

**女性活躍推進法第21条に基づく
女性の職業選択に資する情報の公表**

項目		数値	データの時点
女性職員の採用割合		44.0%	R8. 4. 1
採用試験受験者に占める女性の割合		42.3%	R8. 4. 1
職員の女性割合		31.1%	R8. 4. 1
男女別の離職率（*1）	男性	1.6%	R8. 3. 31
	女性	2.4%	R8. 3. 31
男女別の育児休業取得率 （常勤職員）	男性	89.8%	R7年度
	女性	100%	R7年度
男女別の育児休業取得率 （会計年度任用職員）	男性（*2）	—	R7年度
	女性	100%	R7年度
男性の配偶者出産休暇取得率（出産補助休暇）		100%	R7年度
男性の産前・産後休暇取得率		100%	R7年度
年次有給休暇の平均年間取得日数		13.2日	R7. 12. 31
管理的地位にある職員の女性割合		16.1%	R8. 4. 1
各役職段階の 職員の女性割合	部次長級	9.0%	R8. 4. 1
	課長級	18.4%	R8. 4. 1
	課長補佐級	25.0%	R8. 4. 1
	係長相当職	23.0%	R8. 4. 1
管理的地位にある職員以外の職員一人 当たりの一月当たりの正規の勤務時間 を超えて命じられて勤務した時間	本庁	23.9時間／月	R7年度
	出先機関	11.4時間／月	R7年度

※ 知事部局、議会事務局、選挙管理委員会、監査委員、人事委員会、各海区委員会、工業用水道事業を含む。（教育委員会、警察本部、県立病院局は別途公表）

*1 「男女別の離職率」は、自己都合により退職した者（令和7年度末で59歳以下の者）の割合。

*2 会計年度任用職員の男性については、対象者なし。

(別表) 男女別の育児休業の取得期間の分布状況 (R7年度)

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	1.3%	0%		0%
1週間以上2週間未満	6.3%	0%		0%
2週間以上1月以下	39.2%	0%		50%
1月超3月以下	22.8%	0%		0%
3月超6月以下	15.2%	0%		0%
6月超12月以下	13.9%	30.6%		50%
12月超24月以下	1.3%	46.9%		0%
24月超	0%	22.4%		0%