

(別添) 鹿児島県訪問看護供給体制総合支援事業補助金の応募に係る
事業計画書

記載例

1 訪問看護事業所の概要

事業所名	<p>県ホームページ「介護保険指定事業所一覧」より記載 してください。 (県ホームページ) http://www.pref.kagoshima.jp/ae05/kenko-fukushi/koreisya/zigyosya/list.html ホーム > 健康・福祉 > 高齢者・介護保険 > 指定事業者全般 > 介護保険指定事業所一覧</p>
所在地	
指定年月日	
介護保険事業所番号	
事業所代表者の氏名	
電話番号	
メールアドレス	

2 管理者研修等の概要※管理者研修パンフレット等も添付すること

研修名	訪問看護管理者養成研修会 ～体系的に学ぶ管理者の役割～								
研修主催者	<table border="0"> <tr> <td>1</td> <td>日本看護協会</td> <td>2</td> <td>全国訪問看護事業協会</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>日本訪問看護財団</td> <td>4</td> <td>その他</td> </tr> </table>	1	日本看護協会	2	全国訪問看護事業協会	3	日本訪問看護財団	4	その他
1	日本看護協会	2	全国訪問看護事業協会						
3	日本訪問看護財団	4	その他						
時期	令和6年8月21日～11月30日								
研修のプログラム	<p>1期</p> <p>①訪問看護制度論（訪問看護を取り巻く制度，看護政策の動向等）</p> <p>②訪問看護経営・経済論（経営状態の把握，経理・財務の実際）</p> <p>③運営管理総論（リーダーシップ論）</p> <p>2期</p> <p>①実践的経営論（マーケティング，経営マネジメント）</p> <p>②訪問看護マネジメント論（効率的経営のためのマネジメントシステム，リスクマネジメント）</p> <p>3期</p> <p>①人材管理・育成論（人材の確保/定着，職場環境づくりとモチベーション管理）</p>								
研修受講者の氏名・職位	●●●●・管理者								

研修受講者の経歴	<p>平成24年4月1日：●●総合病院内科入職 平成27年4月1日：同院救命救急 令和元年7月1日：●●訪問看護ステーション入職 令和4年4月1日：同ステーション管理者</p>
----------	---

可能な範囲で結構なので、具体的な数値・データ等を踏まえながら、具体的にお書きください。

3 訪問看護事業所の現状・課題及び研修受講のサポート体制や期待される効果等

<p>貴訪問看護事業所の 現状・課題</p>	<p>(現状) ※貴事業所の現状を具体的にお書きください。</p> <p>(課題) ※貴事業所が抱える課題を具体的にお書きください。</p>
<p>研修受講による貴訪問看護事業所のサポート体制</p>	<p>※研修受講に専念する体制について具体的にお書きください。</p>
<p>研修受講により期待される効果</p>	<p>※研修受講で期待される効果、研修受講内容を事業所内等でどのように共有するか等、具体的にお書きください。</p>
<p>貴訪問看護事業所が 目指す将来像</p>	<p>※将来的にどのような訪問看護事業所を目指していきたいか具体的にお書きください。</p>

【要確認】

- 国・地方公共団体等が実施する他の助成金と併用できません。
- 1事業所1人が補助対象となります。複数の研修受講も補助対象であるため、充実した研修計画を立ててください。
- 旅費の割合が研修費と比べると著しく高い場合は、研修の内容について確認させていただく場合もあります。

記載例

(別添2)鹿児島県訪問看護供給体制総合支援事業補助金の応募に係る事業計画書(予算関係・事業費概要)

事業所名(**かごしま・さくら・訪問看護ステーション**)

1 総事業費等一覧

単位:円

総事業費	寄付金 その他の 収入額	対象経費の 支出予定額 (A)－(B)	補助金 所要見込み額	補助金 所要見込み額 ×補助率	補助金 上限額	補助金 交付申請見込額
(A)	(B)	(C)	(D)	(E)	(F)	(G)
231,553	0	231,553	231,000	115,000	100,000	100,000

(B)寄付金その他の収入額があれば(B)に記入してください。ない場合は空欄のまま提出してください。※後は自動で転記されます。

