（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（あいおいニッセイ同和損害保険株式会社　鹿児島支店）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
組織体制	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。	●		経営理念及び経営目標を明文化の上常に社内にて共有しており、経営理念に基づいて各部署でも各種取組を行っています。								8	9								17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し，法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		事業活動のあらゆる場面でコンプライアンスを徹底しており、コンプライアンスに関する事項を一元的に管理し、コンプライアンスを推進する部門を設置しています。コンプライアンス・マニュアルとコンプライアンス・ガイドブック等を策定し周知徹底、またコンプライアンス・プログラムを具体的な実践計画として策定し、実施検証しています。																16	
	3	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		サステナビリティ経営の推進に係る課題別委員会として、サステナビリティ委員会を設置。社長を委員長として、サステナビリティ推進に関する基本方針、重点課題、環境対策、地域・社会貢献活動、ステークホルダーへの適正な情報開示の推進等、全社・部門共通の取り組みが必要な課題についての審議を行い、重要課題は取締役・経営会議に報告する体制としています。																16	
	4	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により，自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し，適切に対応している。（※利害関係者：消費者，投資家等及び社会全体）	●		ステークスホルダーと当社双方にとって重要度が高い社会課題の解決を目指し、３つのサステナビリティ重点取組項目を設定。社員一人ひとりが地域社会の課題に自分ごととして取組み、すべてのステークホルダーと対話をしながら課題への理解を深め、その解決に貢献しています。																16	17
	5	【社会的責任】 ・ＣＳＲ（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して，責任を持った対応に取り組んでいる。		●																	16	
	6	【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画（ＢＣＰ）を策定し，訓練や見直しを行っている。		●	各災害や事故に対する危機管理マニュアルを策定し、地域別災害初動手順書が策定されており、毎年見直しを行っています。安否確認アプリを導入、定期的に訓練も行っています。									9		11		13.1			16	17
	7	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●									8	9								17
公正な取引	8	【贈収賄の禁止，公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ，社員に周知している	●		コンプライアンスを経営上の最重要課題のひとつと位置付け「適正な事業活動を支える基本的行動」にて、競争相手との関係において、談合したり、不公正な競争手段を用いること、また、取引上の地位を利用して不公平な取引を求めることを行わないことを定めています。										10						16.5	
	9	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		コンプライアンスを経営上の最重要課題のひとつと位置付け、知的財産権を保護するとともに、他者の知的財産権を侵害ないことを「適正な事業活動を支える基本的行動」に定めています。								8.2 8.3	9								
	10	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		個人情報の保護に関する法律など関連法令等を遵守し、「お客様情報管理マニュアル」を策定し、個人情報を厳格に管理する態勢を整備しています。																16	
	11	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー，事業パートナー等と，人権侵害の防止，生物多様性や生態系への悪影響の防止，倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し，共に取り組んでいる。		●	当社・サプライチェーン・投融資先のＧＨＧ（温室効果ガス）排出削減に取り組んでいます。					5			8		10		12	13	14	15	16	17
	12	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●		1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
人権・労働	13	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別，年齢，障がい，国籍，出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され，社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		コンプライアンスマニュアルにて人権の尊重、差別・ハラスメント等の禁止しており、通報,相談窓口の体制も構築されています。人権啓発課題(ハラスメント等)についての学習、職場論議の機会を設定しており、役職員の意識向上も図っています。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	14	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により，過度な長時間労働を防止し，家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		ワークライフマネジメントの理解と実践のため管理職は「育ボス宣言」行い、多様な価値観や個人を受け入れる風土を確立、仕事の“質”と“生産性”を高め、同時にライフの充実が図れる環境を作る取組を行っています。また、男性育休の取得も推進しています。			3		5.5			8.5 8.8		10.3							
	15	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため，安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		健康経営の視点を重視し、社員一人ひとりの心身の健康を保持増進するため、健康や安全に　配慮した職場づくりに取組んでいます。 定期的に健康診断、ストレスチェックを実施。			3					8.8									
	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性，外国人，障がい者，高齢者等）が，十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		ダイバーシティ推進室を設置し、女性活躍、障がい者雇用・活躍推進、シニア社員・グローバル人材活用、ＬＧＢＴ・人権啓発取組、ワークライフバランスの風土醸成や個人の多様性を育む取組を、会社全体のダイバーシティ推進取組として進めている。各部支店ダイバーシティ推進会議にて人権尊重を前提にエンゲージメント向上と連動した推進取組を実施しています。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7	
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発，教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		階層別人材育成の進め方として、自己研鑽・OJT・集合研修を3つの柱に人財育成・能力開発を進めており、体制・スケジュールは整備されています。				4	5.5			8	9								

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（あいおいニッセイ同和損害保険株式会社　鹿児島支店）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	18	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず，同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		従業員に対しては公正な待遇を行っています。					5.5			8.5		10.2 10.3							
	19	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ，生産性の向上等に取り組んでいる。	●		失敗を恐れずチャレンジする職場づくり、働きがいを実感する組織づくり、コミュニケーションの活性化取組み、適正な勤務管理、健康診断の受診、特定保健指導参加への配慮・勧奨、ストレスチェックの受検勧奨・分析結果の職場改善取り組み、ウォーキングキャンペーンの参加推進等を行っています。			3					8								
	20	【ＤＸの推進】 ・ＩＣＴやＡＩを活用したデジタル化等のＤＸの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●	デジタル・データの活用を活用し、迅速な保険金支払やデータを高度に活用し効果的・効率的な営業活動に取り組んでいます。また、お客様データの一元管理による事業費効率化も図っています。最先端技術による事故前後の自然災害対応やリスクの予測に挑戦しています。								8	9.1		11	12					
	21	【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 （例）鹿児島県女性活躍推進宣言企業，かごしま子育て応援企業，かごしま「働き方改革」推進企業		●				3	4	5			8		10							
環境	22	【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。	●		廃棄物ついては自治体の指示に従い適切な管理、処理に取組んでいます。			3.9			6.3					11.6	12.3 12.4 12.5		14.1	15.1		
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど，自社のエネルギー使用量を把握し，その削減に取り組んでいる。	●		電力、ガソリン、紙使用量削減取組み。全社目標を設定し、全役職員で目標達成に取組んでいます。							7.3						13				
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し，排出の抑制に取り組んでいる。	●		2050年ネットゼロに向け年間エネルギー使用量削減目標を設定。各拠点のエネルギー使用量を見える化し管理、一人ひとりが自分ゴトとして取組むよう意識づけを図っています。		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15		
	25	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入，かごしま認定リサイクル製品等）。	●		社有車の低燃費車への切替や、LED照明化などの省エネ設備への投資を行い、社会のCO2削減を支援する取組として、脱炭素社会を支援する商品・サービスの提供を行っています。（テレマティクス自動車保険等）									9.4			12.4 12.5	13	14	15		
	26	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。	●		大切な水辺とそこで暮らす多くの生きものたちを守り、次世代に引き継いでいくため、水辺の環境保全活動「MS&AD　ラムサールサポーターズ」を推進しています。						6.6								14	15		
	27	【３Ｒの推進】 ・ごみを減らし，資源を有効的に繰り返し使うため，発生抑制（リデュース），再使用（リユース），再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		再生可能エネルギーの導入を推進しています。						6.3			9.4		11.6	12.2 12.4 12.5	13	14.1	15		
	28	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し，利用効率の改善に努めている。		●			2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。		●		1	2				6.4						12.3		14	15		17
	30	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001，エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。		●				3.9			6	7					12	13.3	14	15		
	31	【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		●													12.6					
	32	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●	【予定】省エネ設備への投資（ビル改修・LED照明化）、再生可能エネルギーの導入を行っています。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4				13.1 13.3				
	33	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●													12.2	13	14	15		
	34	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等，持続的な森林利用への取組を推進している。		●	持続可能な社会づくりに貢献する当社の環境取組の一環として、2019年より北海道美幌町にて植林活動を開始。社員が実際に現地で植樹や木育を体験するツアー等を開催。また、熱帯林の再生をめざしたプロジェクト（ジャワ島パリヤン野生動物保護林）の臨場感を体験できるバーチャルツアー動画の提供を行っています。						6.1 6.3 6.6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（あいおいニッセイ同和損害保険株式会社　鹿児島支店）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
環境	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や，海洋汚染の防止に貢献している。		●													12.2 12.5		14			
	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や，電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		●	低燃費ハイブリッド車やＥＶ車への切替、及び社有車保有台数を見直し削減を図っています。									9.4		11.2		13.1 13.3				
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		お客様第一の業務運営を掲げ、品質管理を行うために、お客様目線での満足度や苦情で評価し、サービスを値提供する態勢を構築しています。			3.9						9			12.4					
	38	【ユニバーサルデザイン 】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		高齢者、障がい者などへの利便性向上を図るため保険募集マニュアルの見直し、整備を常に行っています。									9.1	10	11.7						17
	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●	脱炭素・環境汚染対策につながる商品サービスの提供（テレマティクス自動車保険等）AI・データ活用によるサービスの提供（cmap）企業の健康経営、個人の健康増進・予防、運転寿命の延伸に資する商品・サービスの提供などを行っています。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動，防災活動や寄付，ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		地方創生取組として、奄美群島世界自然遺産基金へ寄付　鹿児島県警への募金贈呈　霧島市・志布志市への交通安全黄旗贈呈などを行っている。またユニバーサルマナーセミナー、高齢者への危機対策セミナーや交通事故に関するセミナー等も自治体と連携し取組んでいます。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。		●			2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
	42	【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験，インターンシップの受入れ，出前講座の実施など，地域の児童や学生に対し，学びの場を提供している。		●					4				8.6		10.2							17
	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		●					4.4				8.5 8.6									17
	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。		●									8	9		11	12		14	15		17
	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。		●			2	3	4			7	8	9	10	11	12		14	15		17
	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や，関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や，観光に来た「交流人口」ではない，地域や地域の人々と多様に関わる人々）		●									8			11	12			15		17