

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) 関連項目																					
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					
人権・労働	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性, 外国人, 障がい者, 高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・女性の雇用促進 ・内閣府企業主導型共同利用の保育連携協定締結				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3										16.7		
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発, 教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		<社員研修の充実> ・社員の資質向上並びに勤務効率の発揮及び増進を図り, 会社の健全な経営・維持発展を目的として社員研修制度を策定(一般研修, 専門研修, 資格研修, その他研修) <研修等発表会の実施> ・社員の資質向上, プレゼンテーション能力の向上及び組織の活性化を目的として研修等発表会を毎月開催。評価・表彰を実施 <社内提案制度の実施> ・社員参加による業務開発, 事務・事業改善を推進し, 社員のモチベーション向上や活性化を促進するために社内提案を募集し, 評価・表彰を行い, 継続的な見直し・改善と取り組みの実施 <IT人材育成事業への取組> ・県内中小企業等の社員を対象とした「中小企業デジタル化基礎力養成研修」を実施し, ITと経営全般に関して総合的知識を有する人材の育成を支援				4	5.5			8	9													
	18	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず, 同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		<人事評価の導入> ・給与規定等に沿って, 性別や正社員, 契約社員の雇用形態に関わらず, 業務内容や責任度合いに応じて同一労働同一賃金とし, 人事評価制度を導入し公正な待遇を実現 <資格取得助成の実施> ・社員の育成やスキルアップに貢献するための資格取得助成制度を整備し, 対象となった資格に関する経費助成や報奨金及び資格手当等の支給を実施					5.5				8.5		10.2 10.3											
	19	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ, 生産性の向上等に取り組んでいる。	●		<社員の健康維持管理の推奨の取組> ・社員一人ひとりが健康を維持するため, 定期健康診断の実施, ストレステック自己診断の実施(健康診断予約, 受診状況のチェック・管理, 受診指導を実施) <インフルエンザ等予防接種の推奨・補助> ・社員, 家族等への予防接種補助の実施 <新型コロナウイルス感染症への対策実施> ・体温計, マスク等を配布し, 社員一人ひとりの健康管理・維持の実施 ・社員勤務場所への非接触体温計, 自動消毒器を配備し, 健康管理・維持の実施 ・会議室等多くの人が接触する箇所への定期的な消毒の実施 ・濃厚接触者, 感染者となった場合の休職対応の実施 ・抗原検査キットの購入による社員の安心安全への取組			3						8													
	20	【DXの推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	●		<デジタル化・DX推進相談窓口の設置> ・県内中小企業等のデジタル化・DX推進に特化した相談窓口を設置し, 企業からの個別相談や課題抽出・分析等手法の指導・サポート等を実施									8	9.1		11	12									
	21	【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 (例) 鹿児島県女性活躍推進宣言企業, かごしま子育て応援企業, かごしま「働き方改革」推進企業	●		・内閣府企業主導型共同利用の保育連携協定締結			3	4	5				8		10											
環境	22	【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。	●		・産業廃棄物の許可業者への処分委託 ・家電リサイクル法に対応した適正処理			3.9				6.3				11.6	12.3 12.4 12.5		14.1	15.1							
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど, 自社のエネルギー使用量を把握し, その削減に取り組んでいる。	●		<省エネへの取組> ・省電力低減機器的購入 ・照明器具の不使用箇所の消灯実施 ・就業時間前, 昼休み時間等の照明器具の消灯実施 ・空調機器に適正温度を設定した運転の実施 ・クールビズ(5月~10月), ウォームビズ(12月~3月)への取り組み実施							7.3						13									
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し, 排出の抑制に取り組んでいる。	●		<省エネへの取組> ・省電力低減機器的購入 ・照明器具の不使用箇所の消灯実施 ・就業時間前, 昼休み時間等の照明器具の消灯実施 ・空調機器に適正温度を設定した運転の実施 ・クールビズ(5月~10月), ウォームビズ(12月~3月)への取り組み実施 <クラウドシステム利用の促進> ・従来のコンピュータ機器購入によるシステム導入・利用から, 社内の各種システムについてクラウド環境への移行・利用の継続 <社内コンピュータ資産の利活用> ・古くなったパソコンでもすぐに廃棄せず, パーツの入替や基本ソフトのバージョンアップ等により利活用を実施			2.4						7.2 7.3 7.a			12.4	13	14	15							
	25	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入, かごしま認定リサイクル製品等)。	●		<グリーン指定品等の購入> ・グリーン購入法判断基準適合商品, エコマーク製品等の購入促進(鹿児島県の環境物品調達方針に準じた対応) <トナー・カートリッジの処理> ・使用済みトナー・カートリッジ製品の回収処理サービス利用											9.4		12.4 12.5	13	14	15						
	26	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。	●		・夜間における照明点灯時は, ブラインドによる外部への光漏れ防止を実施						6.6									14	15						

(様式第2号)

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名 (株式会社鹿児島頭脳センター)

分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) 関連項目																								
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17								
環境	27	【3Rの推進】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再使用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		<パソコンリサイクルへの取組> ・3R（リデュース（発生抑制）・リユース（再使用）・リサイクル（再生利用））の取組として、パソコン等のコンピュータ機器のハードディスクデータ消去事業を実施 <省資源・リサイクルへの取組> ・会議等でのペーパーレス化実施（必要最小限でのペーパー配布） ・印刷済み用紙の仕分け、再利用の実施 ・封筒、袋等の再利用の実施 ・資源ゴミ等の分別、ペットボトルのリサイクル等への協力						6.3							9.4			11.6	12.2 12.4 12.5	13	14.1	15					
	28	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている。		●				2.4			6.1 6.3 6.4 6.6 6.b										11.5			14.1 14.2 14.3	15			17		
	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。		●								6.4												12.3		14	15		17	
	30	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。		●									3.9			6	7								12	13.3	14	15		
	31	【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		●																				12.6						
	32	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●													7.1 7.2 7.3 7.a									13.1 13.3				
	33	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●																					12.2	13	14	15		
	34	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等、持続的な森林利用への取組を推進している。		●								6.1 6.3 6.6								9.4			11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や、海洋汚染の防止に貢献している。		●		・社員によるカップ等食器類の持ち込み使用や会社購入食器類の使用を促進し、廃棄プラスチックの使用を削減																		12.2 12.5		14				
36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		●		・市内の業務・研修等の出張については、可能な限りバスや市電等の公共交通機関の利用促進																9.4		11.2		13.1 13.3					
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		<ITコンサルティング事業の実施> ・地方公共団体や各種団体及び県内中小企業等に対して、「地域第3セクター」として、公平中立的な立場で最適なIT導入や利活用を推進するためのITコンサルティングを実施																									
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・社内ネットワーク環境の無線化、フリーアクセス等																9.1	10	11.7						17	
	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●	<ITコンサルティング事業の実施> ・地方公共団体や各種団体及び県内中小企業等に対して、「地域第3セクター」として、公平中立的な立場で最適なIT導入や利活用を推進するためのITコンサルティングを実施 <行政機関向けセミナーの実施> ・県内の地方公共団体や各種団体等のデジタル化・DX推進等を支援することを目的として、その時期に適した題材を設定し、参加者にとって効果的で有用な情報提供を行うためのセミナーを実施 <デジタル化・DX推進相談窓口の設置> ・県内中小企業等のデジタル化・DX推進に特化した相談窓口を設置し、企業からの個別相談や課題抽出・分析等手法の指導・サポート等を実施 <Web会議・デジタルイベント運営支援の実施> ・県内中小企業や各種団体のデジタル化に対応する会議やイベント開催等の取り組みを支援するため、Web会議の運営及びセミナーなどのデジタルイベント開催・運営の支援を実施	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17								

(様式第2号)

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名 (株式会社鹿児島頭脳センター)

分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) 関連項目																		
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・社会貢献事業（かごしま国体・大和ネクスト困難支援等）への寄付・支援等	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。		●	・頭脳3セク連絡会総会等での地元産品（京阪、黒糖焼酎、ウイスキー等）の提供等		2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17		
	42	【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、出前講座の実施など、地域の児童や学生に対し、学びの場を提供している。		●					4					8.6		10.2							17	
	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		●	・新卒採用説明会の参加等を通じた県内雇用促進の取組				4.4					8.5 8.6									17	
	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。		●										8	9		11	12			14	15		17
	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。		●				2	3	4			7	8	9	10	11	12			14	15		17
	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や、関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や、観光に来た「交流人口」ではない、地域や地域の人々と多様に関わる人々）		●									8			11	12				15		17	