

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針等>

地域の協力業者・資材店と良好な関係を築いて環境に配慮した資材・施工法の知識のアップデートを図るとともに、多様な社員にとって働きやすい環境の整備に努めて社員の満足度・モチベーションを高めることで、生活に欠かせない水道工事業という仕事を通じて鹿児島の人々の安心、安全、快適な暮らしを守るという理念を全社的に共有しSDGsの実現を目指します。

<SDGs達成に向けての重点的な取組み及び指標>

三側面	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	社員の有給休暇取得を促進するため、休暇取得の少ない社員を把握して仕事のスケジュール調整をする。	全社員が有給休暇を年間7日以上取得する。
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	子育て中の社員が仕事と家庭の両立を図りやすい環境整備の一環として、男性社員にも育休の取得を推奨する。	2023年現在取得者0人のところ、1人以上。
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	社屋の断熱性を点検・向上させ、使用電力量を削減する。	1年を通じた使用電力量の2割削減(2022年度比)。

<SDGs達成に向けてのパートナーシップ>

企業活動を通じて地域社会に貢献するため、管工事組合による公園の水回り点検や日置市が実施する草払い等の各種ボランティアに積極的に参加している。

- ・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。

○ SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係る進捗状況(※更新の場合のみ)

登録状況:第 期登録(登録年月日: 年 月 日)

<SDGsに関する重点的な取組み状況、前期の指標及び実績>

三側面	取組の状況	前期の指標	実績
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済			
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済			
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済			

- ・「登録状況」を記載してください。
- ・「取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。