

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針等>

「お客様満足第一」を最も大切な価値観として掲げ、「地域社会の豊かさ」、「お取引先の皆様の豊かさ」、「社員ならびにその家族の皆さんの豊かさ」、この三つの豊かさを創っていく、という土佐屋グループの事業活動の目的達成に向かうために、当社リサイクルセンターにて積極的に小学生等を対象に、見学学習会を行い環境保護について説明し、発展的教育に寄与しています。また、完全週休2日制を導入し、従業員のライフワークバランスの充実も行いました。これらの取り組みを維持・発展させることで、SDGsの実現を目指していきます。

<SDGs達成に向けての重点的な取組み及び指標>

三側面	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	正社員の女性の比率を上げるために、各部署長に両立支援に関する制度について周知を行うと共に、正社員の求人を行う際に、女性も応募しやすいように求人内容を見直す。	正社員の女性比率 35%以上への引き上げ。
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	フレックスタイム制を導入し、従業員に始業終業時刻を自主的に委ねる制度を導入することで、一層、仕事と生活の調和の推進を図る。	フレックスタイム制の導入の有無 2022年 未実施 →2025年までに実施
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	人事労務の分野にてペーパーレス化可能な書面を電子化する。	給与明細の電子化の有無 2022年 一部実施済み →2024年中に主要子会社の従業員にも実施する。 年末調整書類の電子化の有無 2022年 試験的に一部実施済み →2023年に主要子会社の従業員にも実施する。

<SDGs達成に向けてのパートナーシップ>

企業活動を通じて地域社会に貢献するため、ゴルフ場をドクターヘリのランデブーポイントとして提供している他、災害時には当社が運営しているホテルを避難場所として開放しています。

- ・「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。

○ SDGsに関する重点的な取組み及び指標に係る進捗状況(※更新の場合のみ。)

登録状況:第 期登録(登録年月日: 年 月 日)

<SDGsに関する重点的な取組み状況、前期の指標及び実績>

三側面	取組の状況	前期の指標	実績
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済			
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済			
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済			

- ・「登録状況」を記載してください。
- ・「取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。