（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　株式会社　南光　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
組織体制	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。	●		・基本理念「幸福創造業」と品質方針・環境方針・経営目標・アクションプランを明文化して朝礼などで全従業員と共有している ・年度方針発表会を毎年開催し全社員で共有している								8	9								17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し，法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・コンプライアンスについて各部門ごとに年度方針、アクションプランを策定し具体的実施事項に取組んでいる ・法改正施行に対応する社内研修にて従業員への周知徹底を行っている																16	
	3	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・企業活動が社会・環境に及ぼす影響から「鹿児島市環境管理認定事業所」としての関係部門責任者を任命し目標管理体制を整備している																16	
	4	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により，自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し，適切に対応している。（※利害関係者：消費者，投資家等及び社会全体）	●		・ステークホルダーに定期的なアンケート調査を実施し自社活動の影響把握とフィードバックから是正改善に活かすなど適切に対応している																16	17
	5	【社会的責任】 ・ＣＳＲ（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して，責任を持った対応に取り組んでいる。		●	・取引先に対しＣＳＲ調達に関する活動報告を提出し事業パートナーとしての取り組み強化を推進中である																16	
	6	【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画（ＢＣＰ）を策定し，訓練や見直しを行っている。		●	・コロナウイルス感染症を含むBCPを策定し各部門で定期改訂を実施 ・事業継続計画（BCP）に基づいた防災避難訓練を毎年実施 ・災害時の従業員家族安否確認体制の整備を段階的に計画中									9		11		13.1			16	17
	7	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	・外部研修や異業種交流を通し後継者候補に経験機会を提供している ・必要資格やキャリアアップのための情報提供と手当の制度支援がある ・治具や作業工法の独自技術データベース化と標準化に取組んでいる ・溶接道場、動画マニュアルなど熟練技術の訓練継承に取り組んでいる								8	9								17
公正な取引	8	【贈収賄の禁止，公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ，社員に周知している	●		・法令遵守不正防止について就業規則(服務規律)に明記し周知している ・法令違反の予防について幹部役員が定期的に確認フォローしている ・管理本部で「下請法」コンプライアンス管理指導を実施している										10						16.5	
	9	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・鹿児島大学との特許許諾実施を定期報告し管理されている ・必要に応じて他社の特許侵害抵触について調査を実施している								8.2 8.3	9								
	10	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・個人情報データの取り扱いはファイルロックで閲覧制限している ・個人特定情報に関する内容は社内検討後にホームページ掲載するなどの対応を実施している																16	
	11	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー，事業パートナー等と，人権侵害の防止，生物多様性や生態系への悪影響の防止，倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し，共に取り組んでいる。		●	・登録外部供給者への評価を毎年実施し合否判定による適切な管理体制づくりに取組んでいる ・【予定】サプライヤー、事業パートナーと認識共有しSDGｓに取り組む					5			8		10		12	13	14	15	16	17
	12	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●	・【予定】輸入材料等の調達機会に際し生産国における労働環境や取引価格が適正であるかを考慮し判断する ・【予定】国際フェアトレード基準が守られた商品の調達を検討する	1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
人権・労働	13	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別，年齢，障がい，国籍，出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され，社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・就業規則に「ハラスメント防止規程」を制定している ・外部講師を招聘し管理者向けの社内ハラスメント研修を実施している ・ハラスメント防止啓発ポスターの掲示 ・管理本部にハラスメント相談窓口を設置				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	14	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により，過度な長時間労働を防止し，家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・残業申請承認制や総量規制アラーム通知および多能工化など労働負荷平準化に取組んでいる ・「全社一斉有給取得日」や「リフレッシュ・アニバーサリー休暇制度」運用で休暇取得しやすい体制整備に取り組んでいる			3		5.5			8.5 8.8		10.3							
	15	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため，安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・作業前危険予知活動を全部署で実施・リスクアセスメント資格者による定期職場巡回や「ヒヤリハットシート」による危険個所・危険作業の顕在化と是正に取組んでいる・安全衛生委員会の定期開催			3					8.8									
	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性，外国人，障がい者，高齢者等）が，十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・東南アジアからの研修生受入れや日本語教室等の語学習得支援と障碍者、女性、高齢者など多様な人材が活躍する環境整備に取り組んでいる ・「2022年度 高年齢者活躍企業コンテスト」にて『優秀賞』を受賞。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7	
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発，教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・教育訓練年間計画実施で個人別習熟度「スキルマップ」掲示管理で従業員能力開発に取り組んでいる ・年間１人１資格取得を目標とした取組みを積極的に支援している				4	5.5			8	9								

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　株式会社　南光　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	18	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず，同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・正社員・アルバイト・パートの公正な待遇実施に対応している ・厚生労働省「同一労働同一賃金ガイドライン」に沿った体制の整備・運営を実施している					5.5			8.5		10.2 10.3							
人権・労働	19	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ，生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・社内での定期健康診断およびインフルエンザ予防接種実施と経費補助 ・メンタルヘルスチェック制度・サポート相談窓口の設置 ・従業員及び家族の健康維持向上の呼び掛け、全社スポーツ大会開催			3					8									
人権・労働	20	【ＤＸの推進】 ・ＩＣＴやＡＩを活用したデジタル化等のＤＸの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●	・社内コミュニケーションツール「Conne」導入による業務効率化 ・Zoom、FaceTime、Teamsなどリモートアプリ活用による遠隔会議導入 ・電子端末(タブレットPC・モニタ)加工設備センサ導入による生産性向上								8	9.1		11	12					
人権・労働	21	【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 （例）鹿児島県女性活躍推進宣言企業，かごしま子育て応援企業，かごしま「働き方改革」推進企業		●	・介護、育児休暇制度など就業規則を改訂[かごしま子育て応援企業認定] ・女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画策定届」の県労働局届出 ・厚生労働省　女性の活躍推進企業データベース「行動計画」登録			3	4	5			8		10							
環境	22	【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。	●		・製造過程で発生する産業廃棄物について法令に基づき認可登録廃棄物処理業者へ委託しマニフェストにて適切に処理している ・産業廃棄物発生処理量の実績を毎年集計し自治体へ報告している			3.9			6.3					11.6	12.3 12.4 12.5		14.1	15.1		
環境	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど，自社のエネルギー使用量を把握し，その削減に取り組んでいる。	●		・工場使用電力デマンド管理および燃料油、各種ガスの消費量把握と削減活動を毎月各部門で取り組んでいる ・エアコン温度設定管理と稼働監視で電力ピークアウトに取組んでいる							7.3						13				
環境	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し，排出の抑制に取り組んでいる。	●		・広範囲天井照明にLEDを導入して節電省エネの取組みを実施している ・電動フォークリフト導入でエンジン車両台数を削減・燃料消費量等で換算温室効果ガス排出量の把握と削減目標を管理　・エコドライブの推進		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15		
環境	25	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入，かごしま認定リサイクル製品等）。	●		・バイオディーゼル燃料製造装置「ME-Xﾁｪﾝｼﾞｬｰ」の製品開発、製造販売を通してカーボンニュートラル社会実現へ貢献している・鹿児島県トライアル発注製品採択　・排熱リサイクル「熱回収装置NKシリーズ」の製品開発、製造販売に取組んでいる									9.4			12.4 12.5	13	14	15		
環境	26	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。	●		・社屋周囲や構内の植栽緑地化を推進し周辺環境保護に取組んでいる ・排水基準など環境関連法規を遵守し生態系への配慮を実施している						6.6								14	15		
環境	27	【３Ｒの推進】 ・ごみを減らし，資源を有効的に繰り返し使うため，発生抑制（リデュース），再使用（リユース），再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		・加工端材再利用、資源ごみ分別リサイクル、梱包段ボール再生資源化 ・製品輸送パレット固定治具の有効的再使用・デジタル推進で印刷コピーを削減するペーパーレス化を推進し発生抑制に取り組んでいる						6.3			9.4		11.6	12.2 12.4 12.5	13	14.1	15		
環境	28	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し，利用効率の改善に努めている。		●	・温度測定検査用温水を再利用し利用効率の改善に取組んでいる ・プラント向けタンク製造時の水張漏洩検査使用水の再利用		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
環境	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。		●	・年度方針発表会や忘年会等の会食機会において事前準備のアレルギーチェックやフードロス削減の配慮として「30:10」声掛け運動を実施	1	2				6.4						12.3		14	15		17
環境	30	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001，エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。		●	・グリーンオフィスかごしま　鹿児島市環境管理認定事業所			3.9			6	7					12	13.3	14	15		
環境	31	【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		●	・【予定】環境配慮対策の中長期計画と取組実績報告の情報開示を定期的に実施する												12.6					
環境	32	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●	・再エネ由来電力事業者との契約調達 ・工場内空調における高効率エアコンの導入 ・バイオマス燃料化装置の製品開発で再生可能エネルギー推進に取組中							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4				13.1 13.3				
環境	33	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●	・【予定】ＦＳＣ認証の用紙や木材の調達を優先する												12.2	13	14	15		
環境	34	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等，持続的な森林利用への取組を推進している。		●	・【予定】ＦＳＣ認証の用紙や木材の調達を優先する						6.1 6.3 6.6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　株式会社　南光　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
環境	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や，海洋汚染の防止に貢献している。		●	・従業員のマイバック・マイボトル利用促進 ・来客や会議のお茶提供に配慮しペットボトルごみ削減に対する啓発実施 ・ごみ集積所の管理による海洋汚染防止に貢献												12.2 12.5		14			
環境	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や，電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		●	・出張業務における公共交通機関の利用促進 ・【予定】通勤車両の電気自動車、ハイブリッド車への乗換えサポート									9.4		11.2		13.1 13.3				
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・ISO9001：2015認証によるマネジメントシステムを基盤とする全社品質方針を公表し計画的レビューによる製品・サービスの品質・安全性の仕組みを構築している			3.9						9			12.4					
製品・サービス	38	【ユニバーサルデザイン 】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・受注検討段階で製品用途を考慮し、性能・機能を維持または向上させつつ、コストダウンをはかる方法の提案を実施して設計や仕様に織り込み、契約に反映させること（VE提案）によって御客様目線で利用しやすい製品サービスを提供する取り組みを実施している									9.1	10	11.7						17
製品・サービス	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●	・地球温暖化対策につながる環境関連機器の開発製造に取り組んでいる ・「立体自動駐輪搬送装置」過密地域自転車保管課題に取り組んでいる ・「ＥＶバッテリー交換ステーション」実証事業に参画し災害時の電源確保やごみ収集電気自動車普及に取組んでいる	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動，防災活動や寄付，ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・天文館クリーン作戦、甲突川クリーン作戦へ各部門から参加して社会貢献活動として積極的に取組んでいる ・災害義援金寄付への取組・献血車両受入で毎年協力している	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。		●	・贈答品の「南光サブレ菓子」に代表されるような地元製品、地元企業を優先して採用している		2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
社会・地域貢献	42	【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験，インターンシップの受入れ，出前講座の実施など，地域の児童や学生に対し，学びの場を提供している。		●	・工場見学、職場体験、学生インターンシップ受入、出前講座など地域児童や学生へ学びの場を提供している				4				8.6		10.2							17
社会・地域貢献	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		●	・進学就職応援フェア、合同企業説明会などへ積極参加し地元の若者への就職促進に取組んでいる ・SNS等で各地域別事業所の活動を発信し若者の県内就職促進へ取組中				4.4				8.5 8.6									17
社会・地域貢献	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。		●	・鹿児島市観光農業公園へバイオディーゼル精製装置を提供し、園内発生の廃食用油からリサイクル燃料を精製する仕組みで持続可能な観光の実現に寄与する取り組みを実施している								8	9		11	12		14	15		17
社会・地域貢献	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。		●	・屋久島、奄美大島へのバイオディーゼル燃料化装置導入の実績があり離島振興に寄与する取り組みを継続して実施している ・県内離島や沖縄県その他のインフラ事業に数多く貢献している		2	3	4			7	8	9	10	11	12		14	15		17
社会・地域貢献	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や，関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や，観光に来た「交流人口」ではない，地域や地域の人々と多様に関わる人々）		●	現状は具体的検討に至らず								8			11	12			15		17