<2030 年の SDGs 達成に向けた経営方針等>

気候変動や労働と人権の問題などの SDGs(持続可能な開発目標)に示された世界全体の様々な課題が引き起こすリスクを認識し、それらの課題を悪化させないための対策をとります。また課題解決のためにイノベーションを創出することが、ビジネスの成長機会になると捉えて、活動を行います。

<SDGs 達成に向けての重点的な取組み及び指標>

| - m | SDGs に関する重点的な取組み | 指標 | |
|-------------------|------------------|------------------------------------|--|
| 三側面 | | (更新時に向けた数値目標) | |
| | ・年齢や性別を問わない雇用創出 | <sdgs td="" に関する重点的な取組<=""></sdgs> | |
| | | み> | |
| □環境 | | ・年齢や性別を問わない雇用創 | |
| ☑社会 | | 出 | |
| ☑経済 | | <指標> | |
| | | ・地元高校生の採用 | |
| | | 2024 年度 1 人→2026 年度 2 人 | |
| ☑環境 □社会 □経済 | ・社会貢献活動の実施 | <sdgs td="" に関する重点的な取組<=""></sdgs> | |
| | | み> | |
| | | 社会貢献活動の実施 | |
| | | <指標> | |
| | | ・古着や使用済み切手、ペットボ | |
| | | トルキャップの回収 | |
| | | 2023 年度 2 回/年※実施済 | |
| | | →2026 年度 4 回/年 | |
| | ・長く働きやすい職場環境の整備 | ・健康経営優良法人の認定を毎 | |
| ☑環境 | | 年受ける。 | |
| ☑社会 | | ・社内各ワーキンググループで | |
| ☑経済 | | 協力し、働き方改革に向け規定 | |
| | | 見直し、新設等を進める。 | |

<SDGs達成に向けてのパートナーシップ>

- ・グループ会社全体でサステナビリティ活動を推進しており、「温室効果ガス排出量削減」「女性活躍推進」等に取り組んでいる。
- ・従業員に向けて月に1回以上 SDGs メールマガジン配信を行っており、SDGs 意識の定着、向上を推進している。
- 「SDGs に関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- 「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- ・「パートナーシップ」には、企業や NPO 法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。
- SDGs に関する重点的な取組み及び指標に係る進捗状況 (※更新の場合のみ。) 登録状況:第 期登録(登録年月日: 年 月 日)

事業所名:株式会社 BBS アウトソーシング熊本 鹿児島センター

<SDGs に関する重点的な取組み状況, 前期の指標及び実績>

| 三側面 | 取組の状況 | 前期の指標 | 実績 |
|-----|-------|-------|----|
| □環境 | | | |
| □社会 | | | |
| □経済 | | | |
| □環境 | | | |
| □社会 | | | |
| □経済 | | | |
| □環境 | | | |
| □社会 | | | |
| □経済 | | | |

^{・「}登録状況」を記載してください。

^{・「}取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。 指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。