

(様式第2号)

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（株式会社 始良電設）

分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17のゴールと169のターゲット）関連項目																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
組織体制	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。	●		経営理念や経営目標を社内で明確に共有し、定期的な会議や掲示、教育・研修を通じて全社員が理解・共感できる体制を整え、組織全体で目標達成に向けた一体感を築いている。								8	9								17	
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		労働安全衛生法や建設業法、電気事業法など関連法令を厳守するとともに、社内規程やマニュアルに基づく管理・教育を徹底し、法令順守を確実に実践している。															16			
	3	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		ISO14001を取得し、環境マネジメントシステムを運用。環境・安全・品質管理の各担当者が法令遵守やリスク管理、改善活動を統括・推進している。毎年具体的な環境目標を設定して進捗を評価し、組織全体で環境パフォーマンスの向上に取り組んでいる。															16			
	4	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	●		行政と災害協定を締結するほか、協力会社や地域住民との意見交換を通じて課題や要望を把握し、ステークホルダーとの信頼関係の構築、安全施工・環境配慮・地域貢献に努めている。															16	17		
	5	【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる。		●	労働環境の整備や安全衛生の確保、地域貢献活動や環境への配慮など、企業としての責任を果たす取り組みを総合的に推進し、社会的責任の実践に努めています。															16			
	6	【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画（BCP）を策定し、訓練や見直しを行っている。		●	災害や事故に備え、作業手順の標準化や安全教育の徹底、リスクアセスメントの実施を行い、緊急時の対応体制を整備することで、事故や災害の発生リスクを低減しています。									9		11		13.1			16	17	
	7	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●										8	9								17
公正な取引	8	【贈収賄の禁止、公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	●		贈収賄や不正な取引を一切行わないことを社内外に徹底、透明性の高い取引を実践のため、法令遵守とコンプライアンス教育を通じて、健全な企業活動を推進している。パートナーシップ構築宣言に基づき、取引先・協力会社と公正な関係を維持している。										10						16.5		
	9	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		社内では扱う設計図面や施工データ、契約書類などの知的財産を適切に管理し、不正利用や漏洩を防止している。また、ソフトウェアやライセンス契約を遵守し、著作権等の知的財産権を尊重する体制を維持している。								8.2 8.3	9									
	10	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		顧客や取引先の個人情報を適切に管理し、関係法令や社内規程に基づいて取り扱いを徹底。不正アクセス防止や情報漏洩対策を実施するとともに、従業員に対する個人情報保護教育を継続的にを行っている。																16		
	11	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる。		●						5				8		10		12	13	14	15	16	17
	12	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●		1	2			5				8				12	13	14	15	16	17
人権・労働	13	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内では差別や人権侵害がないことを確認している。	●		性別・年齢・障がいの有無などによる差別を一切行わず、職場におけるパワーハラスメントやセクシャルハラスメントを防止するための定期的な研修を実施し、安心して働ける職場環境づくりを推進している。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7		
	14	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		有給休暇の取得促進や柔軟な働き方を通じ、従業員と家族が安心して活躍できる環境を整備。			3		5.5			8.5 8.8		10.3								
	15	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		毎朝のKY活動で現場ごとのリスクを事前に共有し、ヒヤリハット報告を推進して小さな危険兆候の共有と再発防止に努めている。従業員の定期健康診断実施、夏季の熱中症対策として水分・塩分補給や休憩時間の確保徹底など、安全で衛生的な職場環境を維持。			3					8.8										
	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		女子作業員が現場で活躍しており、多様な人材が能力を発揮できる環境を整備している。また、定年後も希望する従業員を再雇用し、経験と技術を地域に還元できる仕組みを維持している。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7		
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		従業員のスキル向上を目的に、業務に必要な資格取得を支援し、受験料や講習費用を補助している。外部講習や研修会への受講を積極的に推進し、最新の知識と技術の習得を通じて人材育成と安全・品質の向上につなげている。				4	5.5			8	9									

(様式第2号)

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（株式会社 始良電設）

分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	18	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		性別や年齢、雇用形態にかかわらず、公正な待遇を実現するための賃金体系や評価制度を整備している。 昇給・昇格や研修の機会を均等に提供し、従業員一人ひとりが安心して働き続けられる環境を推進している。					5.5			8.5		10.2 10.3							
	19	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		従業員の心身の健康維持と生産性向上のため、定期健康診断の実施、働きやすい勤務環境の整備、適切な休暇取得の推奨、健康に関する教育・啓発活動など、多面的な取り組みを行っている。			3					8									
	20	【DXの推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●	勤怠管理や施工・書類管理などの業務をデジタル化し、クラウドや専用アプリを活用することで業務効率を向上させ、ミスや手間の削減と迅速な情報共有を実現している。								8	9.1		11	12					
	21	【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 （例）鹿児島県女性活躍推進宣言企業、かごしま子育て応援企業、かごしま「働き方改革」推進企業		●				3	4	5			8		10							
環境	22	【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。	●		廃棄物や有害化学物質は専門業者に適正処理を委託し、リサイクル・無害化を推進している。 鹿児島県へ毎年管理票交付状況を報告することで環境負荷の低減と法令遵守を徹底している。			3.9			6.3					11.6	12.3 12.4 12.5		14.1	15.1		
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		【予定】太陽光発電と蓄電池の導入を進めることで、自家発電によるエネルギー削減とCO ₂ 排出抑制に取り組む。							7.3					13					
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		【予定】自社の温室効果ガス排出量を把握・管理し、省エネ設備の導入や運用効率の向上などの具体的な対策を通じて、排出削減に積極的に取り組んでいく。		2.4					7.2 7.3 7.a				12.4	13	14	15			
	25	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、かごしま認定リサイクル製品等）。	●		省エネ型照明や高効率電気設備、リサイクル可能な資材などを積極的に採用し、施工時にも廃棄物削減や省エネ設計を徹底することで、環境に配慮した製品・サービスを提供している。									9.4		12.4 12.5	13	14	15			
	26	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。	●		施工現場での作業計画や機材配置を工夫し、周辺の樹木・植生・野生生物への影響を最小限に抑える管理を徹底することで、生物多様性の保全に配慮している。						6.6							14	15			
	27	【3Rの推進】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再使用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		電気工事業ならではの取り組みとして、配線やケーブルの切れ端・端材の再利用、使用済照明器具や電子部品の適正リサイクル、施工計画による無駄な資材使用の削減などを通じて、3R（リデュース・リユース・リサイクル）を推進している。						6.3			9.4		11.6	12.2 12.4 12.5	13	14.1	15		
	28	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている。		●	事務所での井戸水利用や設備の節水対策を通じて、水資源の有効活用と使用量の削減に取り組んでいる。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5		14.1 14.2 14.3	15		17	
	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。		●		1	2				6.4						12.3		14	15		17
	30	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。		●	ISO14001を取得し、法令遵守や環境リスクの低減、省エネルギー・廃棄物削減などの環境目標を毎年設定・評価し、継続的な改善に取り組んでいる。			3.9			6	7				12	13.3	14	15			
	31	【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		●													12.6					
	32	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●	会社事務所では高断熱・高効率空調設備やLED照明を導入し、運用面でも無駄な電力使用を抑制するとともに、太陽光発電など再生可能エネルギーを活用してエネルギー効率の向上とCO ₂ 排出削減に取り組んでいる。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4			13.1 13.3					
	33	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●													12.2	13	14	15		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（株式会社 始良電設）

分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17のゴールと169のターゲット）関連項目																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
環境	34	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等、持続的な森林利用への取組を推進している。		●							6.1 6.3 6.6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や、海洋汚染の防止に貢献している。		●													12.2 12.5		14				
	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		●										9.4		11.2		13.1 13.3					
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		施工現場や製品において、安全基準や法規制を厳守するとともに、定期的な点検・検査や社員教育を徹底することで、製品・サービスの安全性と品質を確保している。			3.9						9			12.4						
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		施工や設備設計において、段差解消や手すり設置、操作しやすいスイッチ配置などのユニバーサルデザインを取り入れるだけでなく、お客様に対しても誰でも使いやすい設計の提案を行っている。									9.1	10	11.7					17		
	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		電気工事業組合・電設同志会・商工会等を通じて、地域の清掃活動、イベントでの運営サポートや会場準備など、さまざまなボランティア活動に積極的に参加し、地域社会とのつながりを深めながら、安心して快適な地域づくりに貢献している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。		●				2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
	42	【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、出前講座の実施など、地域の児童や学生に対し、学びの場を提供している。		●	工業高校や職業訓練校の生徒を対象に、インターンシップや職業訓練の受け入れを行い、実際の電気工事現場での実務体験を通じて若年者の技能習得や職業意識の向上を支援している。				4					8.6		10.2						17	
	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		●	若手社員が多い職場環境を活かし、地元出身の若者の雇用・育成に力を入れ、地域に根ざした人材定着と将来の技術継承を推進している。				4.4					8.5 8.6								17	
	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。		●										8	9		11	12		14	15		17
	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。		●				2	3	4				7	8	9	10	11	12		14	15	
	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や、関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や、観光に来た「交流人口」ではない、地域や地域の人々と多様に関わる人々）		●										8			11	12			15		17