

<2030 年の SDGs 達成に向けた経営方針等>

社会貢献と地域貢献を社是とし、高い知見と技術・サービス力で省エネルギーに寄与すると共に、全社員が誇りをもって各課題に果敢に取り組めるよう SDGsの達成を目指していきます。

<SDGs 達成に向けての重点的な取組み及び指標>

三側面	SDGs に関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
☒ 環境 ☐ 社会 ☐ 経済	社用車を随時ハイブリッド車等に更新	令和6年度現在3台
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	全社員有給休暇取得を促進するため、取得実績を役員に提出。取得の働きかけを実施。	全社員が有給休暇を年間12日以上取得する。令和6年度取得率50%
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	事務所の温室効果ガス排出量の見える化	令和7年度数値化・削減目標設定

<SDGs達成に向けてのパートナーシップ>

毎月第一土曜日の AM8:30から自主的に事務所周辺半径 1 キロ以内のゴミ拾い活動を行い地域社会に貢献。全社員がボランティア活動等に参加しやすいよう有給休暇制度を充実させている。

- ・「SDGs に関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- ・「パートナーシップ」には、企業や NPO 法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。