SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名(川畑建設株式会社

					ことがはつぎりと方かるようにしてください。											企業	・団体等	<b>等名</b> (	川畑類	建設株式:	会社	)
											主なS	DGs (	17のゴー	-ルと169	のターゲ	・ット)関	連項目					
						1	2	3	Δ	5	6	7	8	) Q	10	11	12	13	14	15	16	17
分类	頁 N C	チェック項目	基本	チャレンジ゛	具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	1 mme	2 555	3 *<*****	4 BOBI-RRE	5 SESS-TRE	G SESTALLA	7 zást-takki:	8 mestre 8 mmme	O HECHERONO	10 /+80775	11 taguena	12 つく8 東任					
					(公子木台が記載する個)	Aut to	(((	-W•		(₽)	TO THIS	-6-	<b>111</b>	1240000	<b>√</b> ⊕►	.    4_	CO	13 ####################################	===	15 Rollings	16 ************************************	17 10-1-1-3-57 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00
								٠,٧٠		+	*	770	4111		`'₹'	AHHE						
																					, 1	
	1	【内部管理体制】	•		朝礼、工程会議、掲示等により社員への周知、共有を図っている。								8	9							, 1	17
		・経営理念及び経営目標を社内で共有している。																			, 1	
																				<del>                                     </del>		
		【法令遵守】	_		朝礼、工程会議、掲示等により社員への浸透を図っている。																ļ 1	
	2	・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕 組みを構築している。	•		社内パトロールで状況確認をおこなっている。																16	
		祖がを構来している。																			ļ	
		【組織体制】																				
	3	・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署な	•		ISOマニュアルにて文書化することで、体制を整備、社員への周知																16	
		どの体制を整備している。			をおこなっている。																, 1	
組		【ステークホルダーとの対話】																		<del>                                     </del>		
織		・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステーク	_		利害関係者への対話を重視し、社内での情報共有をおこなうこと																! 40	47
体		ホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関	•		で、迅速な対応を図っている。																16	17
制		係者:消費者,投資家等及び社会全体)																			ļ!	
		【社会的責任】																			ļ	
	5	・CSR (Corporate Social Responsibility:企業の社会的責任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、		•																	16	
		仕)の考えに基づさ近来活動が任気・環境に及ばり影響に対して、   責任を持った対応に取り組んでいる。																			, 1	
		RECIN TENTION TO US																		<del>                                     </del>		
1		【災害や事故などのリスクへの備え】		_	建設業協会、建築協会等の組合活動を通じ、自治体と災害協定、防									_				40 .				
	6	・自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。		•	疫協定を締結し、災害が発生した時に対応できるようにしている。									9		11		13. 1			16	17
		株で元直して11つでいる。																			ļ!	
																					ļ	
	7	【事業承継】		•									8	9							, 1	17
		・事業承継に関する検討・対策を行っている																			, 1	
																				<del>                                     </del>		
		【贈収賄の禁止、公正な競争】	_		就業規則の服務規律に記載することで、社員への周知を図ってい																ļ 	
	8	・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ、社 員に周知している	•		る。										10						16.5	
		其に向外している																			ļ	
																					ļ	
	9	【知的財産保護】	•		就業規則の服務規律に記載することで、社員への周知を図ってい								8. 2	9							, 1	
		・知的財産の保護に取り組んでいる。			<b>ি</b>								8. 3								, 1	
公																				+		
正	40	【個人情報保護】	_																		ļ 	
な 取		・個人情報を適切に管理している。	•		個人情報の管理者を限定し、管理している。																16	
引																					ļ!	
		【サプライチェーン管理】																			, 1	
	11	・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈		•						5			8		10		12	13	14	15	16	17
		販系への悪影響の防止、倫理国での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈   収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。																			ļ	
																				+		
1	1.0	【公正な貿易】		_			_			_			_				4.0	10		1.5	1 10	
	12	・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		•		'	2			5			8				12	13	14	15	16	17
																				<u> </u>	ļ	
		【差別・ハラスメントの禁止】			就業規則の職場におけるハラスメントの防止に関する規程、掲示物				4. 3	5. 1			8. 5								16. 1	
	13	・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメ	•		にて周知し、社内パトロールにて差別や人権侵害がないか確認して				4. 4	5. 2			8.7		10. 2 10. 3						16. 2	
		ントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確			いる。				4. 5	5. 5			8.8		10.3						16.7	
																				<b> </b>		
	1.4	【ワークライフバランス】			令和5年7月より週休2日制を導入し、年間休日が20日増加。また有			3		5.5			8. 5		10.0						, 1	
	14	・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	•		休取得日数が少ないものには、有給休暇取得を進めることでワーク ライフバランスを推進している。			3		0.0			8.8		10. 3						, 1	
		, and a control of the control of th																			ļ	
権		【労働安全衛生】																			ļ	
-	15	・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取	•		ISO45001:2018を取得し、安全で衛生的な労働環境の整備をおこなっている。			3					8. 8							1	ļ 1	
労		り組んでいる。			<i>なり</i> じる。															1	ļ 1	
働	-	+		<del>                                     </del>											-					$\vdash$		
	10	【ダイバーシティ経営】	_		高齢者等が働きやすいよう対話を心掛け、問題点を把握し、転倒防					5. 1			0.5		10. 2						16.7	
	16	・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活 躍できる環境の整備に取り組んでいる。	•		止策等改善を図っている。				4. 4	5. 5			8. 5		10. 3						16. 7	
		SE CONTRACTE NO I CONTRACTOR OF A CO																		<b></b>		
		7 1 11 <del>11 11 1</del> 13			資格試験のカレンダーを掲示し、希望者が機会を失わないように																ļ 1	
	17	【人材育成】  ・適切な能力開発,教育訓練の機会を従業員に提供している。	•		し、建設業協会等からの案内を掲示し、希望者に提供できるように している。日々のコミュニケーションを通じて、希望の把握に努め				4	5. 5			8	9							ļ 1	
		<b>返 37 6 化月団元, か月叫林ツ阪五 C 化木貝に延代している。</b>			ている。日々のコミューケーションを通じて、布里の把握に劣めている。															1	ļ 1	
													·	1		1						

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名(川畑建設株式会社

					ことがはフラッとガルでありにしていたが、	主なSDGs (17のゴール							企業・団体等名					名( 川畑建設株式会社 )					
											主なS	DGs (	17のゴー	ルと169	のターゲ	ット)関	連項目						
						1	2	3	1 4	5	_	7	0	0	10			12	1./	15	16	17	
分类	頁 N O	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組	4 984	2		4 #050-8#6	D Sept-Int	6	7 TANE-SAIRC	0	9	10	11	12	13	14	15	16		
1,5,7	~	, = , , , , ,		,,,,,,	(※事業者が記載する欄)	1 886	2 866	3 ##¢###		9 xx(2)	6 saver	そしてクリーンに	8 mages	9 ##55085	10 APRIORES	11 #55096	12 565All	13 共作的自然	14 #0#### ##############################	15 #03"	16 ************************************	W BHERRUAS	
						Avê êvê	<b>"</b>	<i>-</i> ₩••	<b>M</b> i	₽**	À	- <b>!</b>	î		<b>√</b> ‡≻	AHE	CO		<b>F</b>	<b>**</b>		88	
								1	1														
		【公正な待遇】													10. 2								
	18	・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応し	•		公正な待遇となるようにしている。					5. 5			8. 5		10. 2								
		ている。													10.0								
									1														
		【健康経営】			年1回の健康診断。健診後のフォローアップを行うことで健康の維																		
人	19	・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の	•		持を推進していく。メンタルヘルスについての相談窓口を掲示して			3					8										
権		向上等に取り組んでいる。			いる。																		
•																							
労		【DXの推進】																					
働	20	・ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の		•	(予定)ICT技術の導入。業務の効率化を図る。								8	9. 1		11	12						
		効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。																					
		【労働環境改善に関する県の登録・認定】																					
	0.1	・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。		_					١,	_			8		10								
	21	(例) 鹿児島県女性活躍推進宣言企業, かごしま子育て応援企業,		•				3	4	5			ð		10								
		かごしま「働き方改革」推進企業																					
		【広森物。大宝ル労物所の笠田笠】			<b>主要素素を担ける。                                    </b>												10.0						
	22	【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に			産業廃棄物収集運搬許可を取得し、収集運搬を適切におこなっている。実績はマニフェストで管理、年1回報告書を県に提出してい			3.9			6. 3					11.6	12. 3 12. 4		14. 1	15. 1			
	22	下関係法判に基づさ過期に廃棄物で有害化子物質の管理及び処理に   取り組んでいる。	•		る。天根はマーノエストで自座、平「四和口音を示に従山している。			3. 9			0. 3					11.0	12. 4		14. 1	13. 1			
		【エネルギー】																					
	23	【エネルキー】  ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削	•		休憩時の消灯等を確実におこなうことで節電に取り組んでいる。							7. 3						13					
		減に取り組んでいる。	•																				
		【温暖化対策】										7. 2											
	24		•		重機等の使用に関しては排出ガス規制に対応したものを使用してい		2. 4					7. 3					12.4	13	14	15			
		いる。			<b>ি</b>							7. a											
	-																						
		【環境に配慮した製品等】			現場では田土で制口は環境に取虚しままの大名虚土でしてい <u>、</u>												10.4						
	25	・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる	•		現場で使用する製品は環境に配慮したものを考慮するようにしている。									9.4			12. 4 12. 5	13	14	15			
		(グリーン購入, かごしま認定リサイクル製品等)。			<b>3</b> .												12. 3						
								<u> </u>															
		【生物多様性】																					
	26	・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮し	•		現場での排水で生態系に影響がないように配慮している。						6. 6								14	15			
		ている。																					
		【3 Rの推進】																					
	0.7	・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制 (リ	_		=// 0 t m + 1 1 1						0.0			0.4		44.0	12. 2	10		45			
	27	デュース),再使用(リユース),再生利用(リサイクル)に取り	•		裏紙の使用を推進。						6. 3			9. 4		11.6	12. 4 12. 5	13	14. 1	15			
		組んでいる。															12. 5						
											6. 1												
環		【水の管理】		_			١.,				6.3					44 -			14. 1	45		4.7	
境	28			•			2. 4				6.4					11.5			14. 2 14. 3	15		17	
		<b>ే</b> .									6. 6 6. b								14. ১				
								1			J. D												
		【食品ロスの削減】		_		_	_										10.0			4.5		, ,	
	29	・食品ロスの削減に取り組んでいる。		•		ı	2				6. 4						12. 3		14	15		17	
				<u></u>														<u>                                     </u>					
		「一味・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・																					
	20	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001, エコアクション21または同等の環境マネジメント規格		•	IS014001を取得している。			3.9			6	7					12	13. 3	14	15			
	30	・18014001, エコアグションZIまたは同等の環境マネシメント規格   を取得している。		_	19014001で以行ししいる。			3.9			0	,					12	10. 3	14	10			
		C-M19 O CV W0																					
											· <u></u>												
	31	【環境情報開示】		•													12. 6						
	"	・環境の取組に関する情報を正しく開示している。																					
		【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】										7.1						, ,					
	32	・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能工		•								7.2		9. 4				13.1					
		ネルギーの利用や供給に取り組んでいる。										7. 3 7. a						13. 3					
	-							-				γ. α									+		
		【工鉄姿質の体结的利用】																					
	33	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		•													12. 2	13	14	15			
		フェルング 組み インコー・コー・コー・コー・コー・コー・コー・コー・コー・コー・コー・コー・コー・コ																					
		+																			+		
		【森林資源の循環利用に向けた取組み】		_							6. 1					11.3							
	34	・植林等、持続的な森林利用への取組を推進している。		•							6.3			9. 4		11.4	12. 2	13		15			
											6. 6					11.5							
		1																					

## SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名 ( 川畑建設株式会社

						主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) 関連項目																
						1	2	2	I 4	I 5	土なら	DGS (		0				12	1/	15	16	17
分类	頁 N	Oチェック項目	基本	チャレンジ゛	具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	1 ##¢	2 555	3 #*****	4 #050-RR6	5 SESS-THE	C ****	7 staf-toass	8 mestre 8 mestre	O EXCHANO	10 APROTES	11 maguena	12 200 RE	13 ************************************	14 308536		16 **********	
					(小尹木石が山梨りの個)	fréfrif		-W-	<b>J</b> i	``@ <b>*</b>	A SENSE	<b>\overline{\over</b>	<b>111</b>	111111111111111111111111111111111111111	(♣)	A	CO	TO ARREST TO	14 Robuse	<b>4</b> ~~	16 ************************************	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
環		【海洋ごみ】  「カラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や、海洋汚染の防止に 貢献している。		•	末吉町建設業協同組合、建築協会を通じて、河川及び海岸でのボランティア活動をおこなっている。												12. 2 12. 5		14			
境		【環境に配慮した交通手段】 6 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		•										9. 4		11. 2		13. 1 13. 3				
製		【製品・サービスの安全性と品質確保】 7 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	•		IS09001 (品質) を取得し、品質確保に努めている。			3. 9						9			12. 4					
品・サービ		3 【ユニバーサルデザイン 】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	•		現場での仮設通路には段差をなくす等の配慮をおこない、高齢者等 が安全に通行できるよう配慮している。									9. 1	10	11.7						17
ス		【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		•		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動,防災活動や寄付,ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	•		建設業協会等の組合活動を通じ、地域ボランティアに参加してい る。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用(地産地消等)している。		•	生コン、アスファルト合材、木材、コンクリート製品等の県産資材 を優先的に使用する。		2. 3 2. 4					7. 3	8	9		11. a	12. 3	13	14	15		17
社		【インターンシップの受入れ等】  ・職場体験、インターンシップの受入れ、出前講座の実施など、地域の児童や学生に対し、学びの場を提供している。		•	要請があれば、地域の中学校、高等学校の生徒たちの職場体験等の 受け入れをおこなっている。				4				8. 6		10. 2							17
会・地域	43	3 【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		•					4. 4				8. 5 8. 6									17
献		【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光(サステナブルツーリズム)の実現に寄与する取組を実施している。		•									8	9		11	12		14	15		17
	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域(離島や中山間地域等)の振興に寄与する取組を実施している。		•			2	3	4			7	8	9	10	11	12		14	15		17
	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や、関係人口(※)の創出・拡大に寄与する取組を実施している。(※移住した「定住人口」や、観光に来た「交流人口」ではない、地域や地域の人々と多様に関わる人々)		•									8			11	12			15		17