

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（ 社会福祉法人 青鳥会 ）

分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17のゴールと169のターゲット）関連項目																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
組織体制	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。	●		・法人の経営理念を核とし、基本方針を定め、毎年度事業所ごとに定める重点項目を1年間の目標として設定している。								8	9								17	
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・「法令遵守規程」を定め、法令順守責任者のもと法人組織体制の整備を行い、職員への周知を行っている。															16			
	3	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・法人の7つの事業所で、地域貢献活動などを通じて環境への配慮や経過の集約を行っている。															16			
	4	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	●		・毎年職員アンケートを実施し、職員の声を拾い上げ法人経営の指針策定に生かしている。 ・地域のニーズに応じ、環境保全への取組等地域貢献事業を行っている。														16	17			
	5	【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる。		●	・福祉サービスを充実させ、利用者の安心と安定した生活を支え、地域に根付いたサービス提供を行っている。															16			
	6	【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画（BCP）を策定し、訓練や見直しを行っている。		●	・災害時や感染症対策のBCPを作成し、あらゆる危機に対しの確かつ迅速に対応できるよう、マニュアルを定めている。									9		11		13.1			16	17	
	7	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	・後継者の育成や経営体制の構築に取り組んでいる。									8	9							17	
公正な取引	8	【贈収賄の禁止、公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	●		・法人職員行動基準を明確にし、取り組んでいる、 ・不正な取引や、特定の業者との癒着等を防止するべく、一定額以上の取引に関しては、法人内の選定委員会での業者選定を行うことと規程で定めている。										10						16.5		
	9	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・職員の資質向上のための研修等を積極的に実施し、利用者へ安心して豊かな日常生活を提供し地域貢献度を高め、法人のブランドを確立している。									8.2 8.3	9								
	10	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・個人情報ならびに特定個人情報についての保護規程を定め、職員への周知を行い遵守を呼びかけている。																16		
	11	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる。		●						5				8		10		12	13	14	15	16	17
	12	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●		1	2			5				8				12	13	14	15	16	17
人権・労働	13	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・ハラスメント規程を定め、セクハラ・パワハラ等各種ハラスメント行為の禁止を周知し、法人内外の相談窓口の案内を行っている。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7		
	14	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・有給休暇制度の拡充を行い、事業所ごとに有給休暇の取得促進をすすめ、全職員が効率的な有給休暇の取得ができるよう声掛けを行っている。				3	5.5			8.5 8.8		10.3								
	15	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・毎年、職員に向けたメンタルヘルス研修を行っている。また、各事業所で衛生管理委員会を開催し、労働環境改善への取り組みを続けている。				3				8.8										
	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・「ノーマライゼーション」を掲げた理念のもと、年齢や性別、国籍、障害の有無などにとらわれず、誰もが輝いて働く職場づくりの推進を行っている。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7		
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・入職後の新任職員研修や、先輩職員が付いて指導する「メンター制」の導入など、不安なく職務につけるよう工夫している。 ・法人内外での資格取得研修への積極的な参加により、職員の資質向上を図っている。				4	5.5			8	9									

(様式第2号)

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（ 社会福祉法人 青鳥会 ）

分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1 人々の 平和と 正義	2 豊か な生活	3 持続可能な 開発目標	4 質の高い 教育を 実現	5 ジェンダー 平等	6 安全な水と 衛生	7 持続可能な エネルギー	8 働きがい と経済成長	9 産業と 雇用イノベーション	10 公平な 社会と 豊かさ	11 持続可能な 都市と コミュニティ	12 持続可能な 消費と 生産	13 気候変動 対策	14 海洋資源 の持続可能な 開発	15 陸域生態系 の持続可能な 開発	16 平和と 正義	17 パートナーシップ による持続可能な 開発
人権・労働	18	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・給与規程を定め、職員のスキルに沿った給与体系の構築を行い、正規職員と非正規職員との間で不合理な待遇差が生じないようにしている。					5.5			8.5		10.2 10.3							
	19	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・職員の健康診断を行い、再検査を必要とする職員に対しては、再検査受診の特別休暇の付与を行っている。 ・外部相談窓口を設置し、職員が悩みなどを一人で抱え込まないような対策を行っている。			3					8									
	20	【DXの推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●	・法人内でICT導入検討会を設置し、多岐にわたる煩雑な業務の効率化を図る取り組みを行っている。								8	9.1		11	12					
	21	【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 （例）鹿児島県女性活躍推進宣言企業、かごしま子育て応援企業、かごしま「働き方改革」推進企業		●	・鹿児島県女性活躍推進宣言企業の認定を受けている。 ・かごしま子育て応援企業の認定を受けている。 ・鹿児島県へ「イクボス」宣言書の登録を行っている。 ・鹿児島市イクボス推進同盟への加盟を行っている。			3	4	5			8		10							
環境	22	【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。	●		・医療ごみや生活ごみなどの廃棄物に関して、廃棄物処理業者に委託し適切な廃棄処分を行っている。			3.9			6.3					11.6	12.3 12.4 12.5		14.1	15.1		
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・各事業所に電力使用量チェッカーを設置し、常に電力の使用量を可視化できるようにしている。							7.3						13				
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		・各事業所で使用している公用車の適切な使用を周知し、無駄なCO ₂ 排出を抑える努力をしている。		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15		
	25	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、かごしま認定リサイクル製品等）。	●		・再生用紙利用を促進している。 ・使用する洗剤など、環境に配慮したものを使用するようになっている。									9.4			12.4 12.5	13	14	15		
	26	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。	●		・植樹などの緑化活動などを積極的に行い、周囲の生態系や環境への良い影響を与える取り組みをすすめている。						6.6								14	15		
	27	【3Rの推進】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再使用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		・再生用紙の使用を促進している。 ・法人内でやり取りする書類等については、封筒を使いまわし、無駄の出ない工夫をしている。						6.3			9.4		11.6	12.2 12.4 12.5	13	14.1	15		
	28	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている。		●	・水の使用量の把握を行い、通常と異なる使用量の事業所があれば即座に点検し、必要に応じて漏水対策等を行っている。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。		●	・フードバンクに登録し、フードロス対策事業に貢献している。	1	2				6.4						12.3		14	15		17
	30	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。		●				3.9			6	7					12	13.3	14	15		
	31	【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		●													12.6					
	32	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●	・エコキュートを設置し、大気エネルギーを活用する取り組みを行っている。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4				13.1 13.3				
	33	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●													12.2	13	14	15		
	34	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等、持続的な森林利用への取組を推進している。		●	・地域の取り組みに賛同し、森を育てる植林活動を継続し行っている。						6.1 6.3 6.6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（ 社会福祉法人 青鳥会 ）

分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
環境	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や、海洋汚染の防止に貢献している。		●													12. 2 12. 5		14			
	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		●										9. 4		11. 2		13. 1 13. 3				
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・職員研修の実施や資格取得の推進により、質の高い福祉サービスの提供を行っている。			3. 9						9			12. 4					
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・スロープや多機能トイレ等を設置し、誰もが使いやすい環境整備に取り組んでいる。									9. 1	10	11. 7						17
	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●	・地域のニーズに沿った障害福祉サービスを展開し、障害者が充実した生活が送れる一助を担っている。 ・「おもいやりネットワーク事業」に参画し、近隣の生活困窮者への現物支給等、支援を行っている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・地域の町内会行事等への積極的な参加や、地域貢献活動を行っている。 ・障害者(児)のきょうだい児を対象としたイベント開催の協力をを行っている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。		●			2. 3 2. 4					7. 3	8	9		11. a	12. 3	13	14	15		17
	42	【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、出前講座の実施など、地域の児童や学生に対し、学びの場を提供している。		●	・学生の事業所見学やインターンシップ、実習生の受け入れや、中学生の職場体験の受け入れを積極的に行っている。				4				8. 6		10. 2							17
	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		●	・高校や大学等への学校訪問を積極的に行い、県内就職を視野に入れてもらうPRを行っている、				4. 4				8. 5 8. 6									17
	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。		●									8	9		11	12		14	15		17
	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。		●			2	3	4			7	8	9	10	11	12		14	15		17
	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や、関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や、観光に來た「交流人口」ではない、地域や地域の人々と多様に関わる人々）		●									8			11	12			15		17