

## &lt;2030年のSDGs達成に向けた経営方針等&gt;

当社は「企業経営者の不安を解消すること。関わる人が幸せに働くこと。」を理念とし、SDGs達成に向けて行動します。経営理念や行動指針の共有、情報管理体制の整備により信頼性を高め、防災や法令遵守を徹底します。多様な人材が活躍できる環境づくりと健康経営を推進し、研修や柔軟な働き方で人権と平等を守ります。さらにIT化やペーパーレス化、業務の自動化などを通じて環境負荷を低減し、持続可能で安心できる社会に貢献します。

## &lt;SDGs達成に向けての重点的な取組み及び指標&gt;

三側面	SDGsに関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	ライフワークバランスの確保 働きやすい職場環境づくり	・有給休暇取得率 80%以上 ・来年度、フレックスタイム制を採用
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	従業員の業務効率向上のための研修制度 人材育成のための教育・資格取得支援制度	・資格取得の金銭的支援 ・月1回の勉強会の実施
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	地球環境への配慮し、ペーパーレスを推進 再生資源の活用や裏紙等の資源の再利用	・シュレッダーゴミの排出を15%削減 ・再生インクの利用

## &lt;SDGs達成に向けてのパートナーシップ&gt;

当社は「企業経営者の不安を解消すること。関わる人が幸せに働くこと。」を理念とし、SDGs達成に向けて行動します。経営理念や行動指針の共有、情報管理体制の整備により信頼性を高め、防災や法令遵守を徹底します。多様な人材が活躍できる環境づくりと健康経営を推進し、研修や柔軟な働き方で人権と平等を守ります。さらにIT化やペーパーレス化、業務の自動化などを通じて環境負荷を低減し、持続可能で安心できる社会に貢献します。

- 「SDGsに関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- 「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- 「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。