

(様式第2号)

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（株式会社オオスミ巧芸社）

| 分類 | NO | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組 （※事業者が記載する欄） | 主なSDGs（17のゴールと169のターゲット）関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|----|--|----|-------|---|------------------------------|---|---|-------------------|-------------------|---|---|-------------------|---|--------------|----|----|------|----|----|----------------------|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 組織体制 | 1 | 【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。 | ● | | ・経営理念及び経営目標を社内ミーティングや朝礼等で共有している。 | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | 17 |
| | 2 | 【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。 | ● | | ・コンプライアンスに関する方針を就業規則に明示し、また違反があった場合の対応についても定めている。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 3 | 【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。 | ● | | ・担当者を配置し、社内外へ向けた環境への影響や対応、企業としての取組の周知活動など行っている。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 4 | 【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体） | ● | | ・HPやSNS等で自社の活動を発信するとともに、問い合わせフォームやコメント等で顧客の声を聞いて対応できるようにしている。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 17 |
| | 5 | 【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる。 | | ● | ・地域の学校や消防団、町内会への奉仕活動、環境に配慮した商品の提供、ハンデなどに囚われない働き方の確立など責任をもって取り組んでいる。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 6 | 【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画（BCP）を策定し、訓練や見直しを行っている。 | | ● | ・BCPは策定していないが、社内PCの停電対策と従業員全員を対象として救急救命講習を受講している。 | | | | | | | | | 9 | | 11 | | 13.1 | | | 16 | 17 |
| | 7 | 【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている | | ● | ・各作業の手順書を作成して誰が見ても分かるようにしている。 ・専門的な技術についても後継者の指導・育成に取り組んでいる。 | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | 17 |
| 公正な取引 | 8 | 【贈収賄の禁止、公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ、社員に周知している | ● | | ・就業規則に明示し、従業員に周知している。 | | | | | | | | | | 10 | | | | | | 16.5 | |
| | 9 | 【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。 | ● | | ・他社の特許等を侵害していないか日々調査して業務を行っている。 | | | | | | | | 8.2 8.3 | 9 | | | | | | | | |
| | 10 | 【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。 | ● | | ・個人情報を含む書類はシュレッダーにて処分するように徹底している。 ・個人情報について服務規律に明記し担当者が適切に保管している。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 11 | 【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる。 | | ● | ・自ら情報収集を行うとともに、サプライヤーや取引先との情報交換を行い意識共有している。また、それらを社内でも共有している。 | | | | | 5 | | | 8 | | 10 | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| | 12 | 【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。 | | ● | | 1 | 2 | | | 5 | | | 8 | | | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 人権・労働 | 13 | 【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。 | ● | | ・ハラスメントの禁止について就業規則に明示して、従業員に周知している。 | | | | 4.3 4.4 4.5 | 5.1 5.2 5.5 | | | 8.5 8.7 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | | 16.1 16.2 16.7 | |
| | 14 | 【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。 | ● | | ・有給休暇の取得促進を図るため、毎月、有給取得状況や取得希望の確認を行っている。 ・家庭と仕事の両立を図るため、従業員の家庭状況や希望に合わせた勤務時間を確認し柔軟に対応している。 | | | 3 | | 5.5 | | | 8.5 8.8 | | 10.3 | | | | | | | |
| | 15 | 【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | ・職場の整理整頓を基本とし、熱中症対策としてファン付き作業着の支給、事故防止にヘルメットやフルハーネスの支給を行っている。また、フルハーネスや足場、高所作業車など作業場での事故防止の為の技能講習や特別教育も積極的に受講させている。 | | | 3 | | | | | 8.8 | | | | | | | | | |
| | 16 | 【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | ・業務運営や昇進・昇格等において、人種・性別などの違いによる差別する制度を設けていない。 | | | | 4.4 | 5.1 5.5 | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | 16.7 | |
| | 17 | 【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。 | ● | | ・職種等に応じた研修を実施している。 ・資格取得に関する経費の補助を行っている。 | | | | 4 | 5.5 | | | 8 | 9 | | | | | | | | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（株式会社オオスミ巧芸社）

| 分類 | NO | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組 （※事業者が記載する欄） | 主なSDGs（17のゴールと169のターゲット）関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|----|---|----|-------|--|------------------------------|-----|-----|---|-----|---------------------------------|--------------------------|-----|-----|--------------|----------------------|----------------------|--------------|----------------------|------|----|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 人権・労働 | 18 | 【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。 | ● | | ・同一労働同一賃金ガイドラインに沿った公正な待遇を行っている。 | | | | | 5.5 | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | |
| | 19 | 【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。 | ● | | ・年1回健康診断を実施し、従業員の健康診断の経費補助を行っている。 | | | 3 | | | | | 8 | | | | | | | | | |
| | 20 | 【DXの推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。 | | ● | ・顧客との連絡や書類、社内の業務管理や工程表などDX化する事で業務の効率化に取り組んでいる。 | | | | | | | | 8 | 9.1 | | 11 | 12 | | | | | |
| | 21 | 【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 （例）鹿児島県女性活躍推進宣言企業、かごしま子育て応援企業、かごしま「働き方改革」推進企業 | | ● | | | | 3 | 4 | 5 | | | 8 | | 10 | | | | | | | |
| 環境 | 22 | 【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。 | ● | | ・自社が排出する廃棄物については、廃棄物処理業者に委託し適切に処理している。 | | | 3.9 | | | 6.3 | | | | | 11.6 | 12.3 12.4 12.5 | | 14.1 | 15.1 | | |
| | 23 | 【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。 | ● | | ・社用車の一部に電気自動車を採用してガソリンの使用量の削減に取り組んでいる。 | | | | | | | 7.3 | | | | | | 13 | | | | |
| | 24 | 【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。 | ● | | ・社用車の一部に電気自動車を採用している。 | | 2.4 | | | | | 7.2 7.3 7.a | | | | | 12.4 | 13 | 14 | 15 | | |
| | 25 | 【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、かごしま認定リサイクル製品等）。 | ● | | ・再生用紙利用を促進している。 | | | | | | | | | 9.4 | | | 12.4 12.5 | 13 | 14 | 15 | | |
| | 26 | 【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。 | ● | | ・生態系に悪影響を及ぼすような污水や設備等を保有していない。 | | | | | | 6.6 | | | | | | | | 14 | 15 | | |
| | 27 | 【3Rの推進】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再使用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。 | ● | | ・ペーパーレス化及び裏紙の使用を推進している。 | | | | | | 6.3 | | | 9.4 | | 11.6 | 12.2 12.4 12.5 | 13 | 14.1 | 15 | | |
| | 28 | 【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている。 | | ● | ・節水器具を利用し、節水に努めている。 | | 2.4 | | | | 6.1 6.3 6.4 6.6 6.b | | | | | 11.5 | | | 14.1 14.2 14.3 | 15 | | 17 |
| | 29 | 【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。 | | ● | | 1 | 2 | | | | 6.4 | | | | | | 12.3 | | 14 | 15 | | 17 |
| | 30 | 【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。 | | ● | | | | 3.9 | | | 6 | 7 | | | | | 12 | 13.3 | 14 | 15 | | |
| | 31 | 【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。 | | ● | | | | | | | | | | | | | 12.6 | | | | | |
| | 32 | 【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。 | | ● | | | | | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | | 9.4 | | | | 13.1 13.3 | | | | |
| | 33 | 【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる | | ● | | | | | | | | | | | | | 12.2 | 13 | 14 | 15 | | |
| | 34 | 【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等、持続的な森林利用への取組を推進している。 | | ● | ・PEFC認証を受けた紙を使用している。 | | | | | | 6.1 6.3 6.6 | | | 9.4 | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | | 15 | | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（株式会社オオスミ巧芸社）

| 分類 | NO | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組 （※事業者が記載する欄） | 主なSDGs（17のゴールと169のターゲット）関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------|----|--|----|-------|---|------------------------------|------------|-----|-----|---|---|-----|------------|-----|------|------|--------------|--------------|----|----|----|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 環境 | 35 | 【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や、海洋汚染の防止に貢献している。 | | ● | ・環境に優しい素材の使用を推奨している。 | | | | | | | | | | | | 12.2 12.5 | | 14 | | | |
| | 36 | 【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。 | | ● | ・社用車を新しく購入する場合は電気自動車を検討し、電気自動車を導入した。 | | | | | | | | | 9.4 | | 11.2 | | 13.1 13.3 | | | | |
| 製品・サービス | 37 | 【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。 | ● | | ・HP、インスタ、公式LINEなどにより顧客の声を反映させる仕組みを構築している。また、業界の組合や製造メーカーが行う勉強会などにも参加している。 | | | 3.9 | | | | | | 9 | | | 12.4 | | | | | |
| | 38 | 【ユニバーサルデザイン】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。 | ● | | ・ユニバーサルフォントの使用や情報が伝わりやすい製品の提供に取り組んでいる。 | | | | | | | | | 9.1 | 10 | 11.7 | | | | | | 17 |
| | 39 | 【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。 | | ● | ・環境に優しい塗料を使用したサービスを展開している。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 社会・地域貢献 | 40 | 【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 | ● | | ・会社周辺の除草作業等を行い、社会貢献活動に取り組んでいる。 ・地域の学校や消防団の活動に参加している。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| | 41 | 【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。 | | ● | ・社内活動を地元企業の顧客生産者を優先的に利用し、地産地消を推進している。 | | 2.3 2.4 | | | | | 7.3 | 8 | 9 | | 11.a | 12.3 | 13 | 14 | 15 | | 17 |
| | 42 | 【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、出前講座の実施など、地域の児童や学生に対し、学びの場を提供している。 | | ● | ・地域の児童・生徒に向けたイベントを行い、学びのきっかけとなる場を作っている。 | | | | 4 | | | | 8.6 | | 10.2 | | | | | | | 17 |
| | 43 | 【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。 | | ● | ・鹿児島県内出身者の採用を積極的に行っている。 | | | | 4.4 | | | | 8.5 8.6 | | | | | | | | | 17 |
| | 44 | 【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。 | | ● | ・顧客への提案にマナーや表記方法などサステナブルツーリズムを含めた提案を行っている。 | | | | | | | | 8 | 9 | | 11 | 12 | | 14 | 15 | | 17 |
| | 45 | 【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。 | | ● | 【予定】労働人口が増える取組を企画している。 | | 2 | 3 | 4 | | | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | 14 | 15 | | 17 |
| | 46 | 【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や、関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や、観光に来た「交流人口」ではない、地域や地域の人々と多様に関わる人々） | | ● | 【予定】県内外問わず、地域に移住したくなるような取組を企画している。 | | | | | | | | 8 | | | 11 | 12 | | | 15 | | 17 |