


















SDGs達成に向けた取組チェックリスト

企業・団体等名 (大保建設株式会社)

分類	N O	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17のゴールと169のターゲット）関連項目																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
組織体制	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。	●		・毎月の全体朝礼や社内安全大会時に唱和を行い共有している。 ・ホームページへの掲載及び本社事務所内に掲示している。								8	9								17	
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・ISOマネジメントシステムの運用により、法令遵守の体制・仕組みを構築している。 ・全体ミーティング等を通し定期的に周知し、月1回の安全パトロールで啓発等を行っている。														16				
	3	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・ISO業務マニュアルにより組織体制を整備している。														16				
	4	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	●		・ステークホルダーとのコミュニケーションを密に行い、要望や苦情等に対して適切に対応している。													16	17				
	5	【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる。		●	・持続可能な成長を実現するために、環境保護や地域貢献・労働環境の改善等に取り組んでいる。														16				
	6	【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画（BCP）を策定し、訓練や見直しを行っている。		●									9		11		13.1		16	17			
	7	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	・後継者の指導・育成へ取り組んでいる。								8	9						17			
公正な取引	8	【贈収賄の禁止、公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	●		・法令順守や不正行為等について、就業規則に定め周知している。										10					16.5			
	9	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・就業規則に定め保護に取り組んでいる。								8.2 8.3	9									
	10	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・個人情報の管理について就業規則で定めている。															16			
	11	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる。		●	・「パートナーシップ構築宣言」を行い、サプライチェーンの皆様と共存共栄の構築を目指している。					5				8		10		12	13	14	15	16	17
	12	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●		1	2				5				8				12	13	14	15	16
人権・労働	13	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・就業規則に定め、ハラスメント防止の体制及び相談窓口を設置するとともに事務所に掲示し、周知確認している。					4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3					16.1 16.2 16.7		
	14	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・ノー残業を推奨し、半日単位での有休休暇取得制度やブリッジホリデーとして連休を設け、ワークライフバランスを推進している。				3		5.5			8.5 8.8		10.3							
	15	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・ISO45001認証を取得し運用している。 ・月1回安全パトロールを実施し、労働環境の整備に取り組んでいる。				3					8.8									
	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・外国人雇用、障がい者雇用、定年後の人材の再雇用等、それぞれに合わせた生活環境、職場環境の整備に取り組んでいる。					4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3					16.7		
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・キャリアアップの為に資格取得や研修会、講習会への参加機会の提供及び費用の支援を行っている。					4	5.5			8	9								

(様式第 2 号)

SDGs 達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（ 大保建設株式会社 ）


















分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	18	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・同一労働同一賃金ガイドラインに沿った公正な待遇を行っている。					5. 5			8. 5		10. 2 10. 3							
	19	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・「かごしま健康企業宣言」を行っている。 ・定期健康診断を全額会社負担により実施している。 ・フォローアップ対象者への二次検査促進及び産業保健センターによる就業判定を受けている。			3					8									
	20	【DXの推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●	・ICT機器の導入により業務の効率化を図っている。 ・書類の電子化とともにクラウド管理の整備を行っている。								8	9. 1		11	12					
	21	【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 （例）鹿児島県女性活躍推進宣言企業、かごしま子育て応援企業、かごしま「働き方改革」推進企業		●	・「かごしま子育て応援企業」の認定を受けている。			3	4	5			8		10							
環境	22	【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。	●		・関係法令に基づき適切に管理・処理している。			3. 9			6. 3					11. 6	12. 3 12. 4 12. 5		14. 1	15. 1		
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・事務所照明機器のLED化・こまめな消灯を行い節電に取り組んでいる。 ・自社エネルギー使用量を把握し、削減に取り組んでいる。							7. 3						13				
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		・排出ガス対策型建設機械の使用やアイドリングストップの励行等を実施している。		2. 4					7. 2 7. 3 7. a					12. 4	13	14	15		
	25	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、かごしま認定リサイクル製品等）。	●		・PEFC認証のコピー用紙、再生トイレットペーパー等環境に配慮した製品を購入している。 ・かごしま認定リサイクル製品（再生砕石）等を使用している。									9. 4			12. 4 12. 5	13	14	15		
	26	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。	●		・ISO14001認証を取得し運用している ・建設工事で排出された廃材や汚泥等で生態系に悪影響を及ぼさないよう必要な対策を講じている。						6. 6								14	15		
	27	【3Rの推進】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再使用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		・書類のデータ保存によるペーパーレス化、裏紙使用の推進を行っている。 ・段ボール、紙資源のリサイクルに取り組んでいる。						6. 3			9. 4		11. 6	12. 2 12. 4 12. 5	13	14. 1	15		
	28	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている。		●	・雨水をタンクに貯留し、車両洗車や雑用水として活用し節水に努めている。		2. 4				6. 1 6. 3 6. 4 6. 6 6. b					11. 5			14. 1 14. 2 14. 3	15		17
	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。		●		1	2				6. 4						12. 3		14	15		17
	30	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。		●	・ISO14001認証を取得している。			3. 9			6	7					12	13. 3	14	15		
	31	【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		●													12. 6					
	32	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●								7. 1 7. 2 7. 3 7. a		9. 4				13. 1 13. 3				
	33	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●													12. 2	13	14	15		
	34	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等、持続的な森林利用への取組を推進している。		●							6. 1 6. 3 6. 6			9. 4		11. 3 11. 4 11. 5	12. 2	13		15		

(様式第 2 号)

SDGs 達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（ 大保建設株式会社 ）

分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
環境	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や、海洋汚染の防止に貢献している。		●													12. 2 12. 5		14			
	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		●										9. 4		11. 2		13. 1 13. 3				
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・ISOマネジメントシステムの運用により、安全性や品質を確保する仕組みを構築している。			3. 9						9			12. 4					
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・現場に快適トイレ（洋式）を設置している。									9. 1	10	11. 7						17
	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・国交省、鹿児島県、鹿児島市との災害協定を締結している。 ・鹿児島市安心安全協力事業所の登録、赤十字寄付金付自動販売機の設置等により社会貢献活動に取り組んでいる。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。		●			2. 3 2. 4					7. 3	8	9		11. a	12. 3	13	14	15		17
	42	【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、出前講座の実施など、地域の児童や学生に対し、学びの場を提供している。		●					4				8. 6		10. 2							17
	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		●					4. 4				8. 5 8. 6									17
	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。		●									8	9		11	12		14	15		17
	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。		●			2	3	4			7	8	9	10	11	12		14	15		17
	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や、関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や、観光に来た「交流人口」ではない、地域や地域の人々と多様に関わる人々）		●									8			11	12			15		17