


















(様式第2号)

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（株式会社 ケアクラフトマン）


















分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
組織体制	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内でも共有している。	●		・クレドカードを通じて経営理念と価値観を全従業員で共有し、責任ある企業活動を推進している。								8	9								17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・法令遵守の重要性について、社内マニュアルの作成および法令遵守等責任者を配置することで、従業員への浸透を図っている。 ・コンプライアンス研修を定期的の実施し、従業員への啓発を行っている。																16	
	3	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・組織体制については、各部署等に責任者を配置し、企業活動が社会に及ぼす影響について把握している。																16	
	4	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	●		・毎年2カ月に1回、行政や地域住民に対して事業活動の説明会を実施し、継続的な改善と地域との協働を推進しています。																16	17
	5	【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる。		●																	16	
	6	【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画（BCP）を策定し、訓練や見直しを行っている。		●	・災害や事故などのリスクに備えるため、BCP（事業継続計画）を策定済みであり、利用者の安全と地域福祉を守るため、定期的な訓練や見直しを行っている。									9		11		13.1			16	17
	7	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●									8	9								17
公正な取引	8	【贈収賄の禁止、公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	●		・社内運営規定を掲げ、汚職や贈収賄、不正な競争への関与を一切禁止し、公正な企業活動を徹底するため、社内へ周知・教育を行っている。										10						16.5	
	9	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		社員と機密情報保持契約を締結し、資料やデータの取扱い基準を明確にしています。また、役割に応じたデータアクセス権限設定と操作ログ管理を行い、情報保護と透明性のある管理体制を整えています。								8.2 8.3	9								
	10	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・個人情報の適正な管理を重視し、利用目的を明記した文書を掲示・配布している。 ・個人情報保護に関する方針を事業所内に掲示するとともに、運営規定をWEBサイト上でも公表し、利用者の信頼確保に努めている。																16	
	11	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる。		●	・事業所の運営規程及び就業規則やコンプライアンス規定の中に謳っており、取引先等と問題意識を共有している。					5			8		10		12	13	14	15	16	17
	12	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●		1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
人権・労働	13	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・差別やハラスメントを禁止する社内規定を策定し、全従業員に周知している。 ・従業員研修においてハラスメント防止をテーマに取り上げ、理解と意識の向上を図っている。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	14	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・就業規則に基づき、『短時間勤務』『在宅勤務』『フレックスタイム制』を導入することで、従業員の多様な働き方を支援し、ワークライフバランスの実現を通じて、働きやすく持続可能な職場環境づくりを推進している。			3		5.5			8.5 8.8		10.3							
	15	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・訪問介護における運転時の安全確保に向け、従業員への注意喚起や安全運転の徹底指導を行う等、業務中の事故防止に取り組んでいる。			3					8.8									
	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・ダイバーシティ経営を推進し、女性や高齢者の積極的な雇用を行い、多様性を尊重した持続可能な組織づくりや職場環境の整備に取り組んでいる。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7	
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・すべての現任従業者を対象とした年間研修計画を策定し、従業員一人ひとりに応じた教育訓練や研修の機会を設け、専門性の向上と質の高いサービスの提供を行っている。				4	5.5			8	9								

(様式第2号)

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（株式会社 ケアクラフトマン）



分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	18	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・同一賃金同一労働ガイドラインに沿った公正な待遇を行っている。					5.5			8.5		10.2 10.3							
	19	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・全従業員に対して年1回の健康診断を実施している。 ・退職勧奨を適切に行いながらも、相談しやすい職場環境の醸成に努め、社員一人ひとりの健康維持と働きやすさを大切に健康経営に取り組んでいる。			3					8									
	20	【DXの推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●	・コミュニケーションツールとしてチャットを導入し、迅速で円滑な情報共有を実現。 ・AIを活用した介護計画づくりにより、利用者一人ひとりに最適なケアを提供するとともに、業務負担軽減にも努めている。 ・給与明細データをスマートフォンで確認できる仕組みを整備し、従業員の利便性向上とペーパーレス化を推進している。								8	9.1		11	12					
	21	【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 （例）鹿児島県女性活躍推進宣言企業、かごしま子育て応援企業、かごしま「働き方改革」推進企業		●				3	4	5			8		10							
環境	22	【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。	●		・事業活動により発生した医療廃棄物は、所定の病院に引き渡し、法令に基づき適切に処理されるよう運用している。			3.9			6.3					11.6	12.3 12.4 12.5		14.1	15.1		
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・訪問スケジュールの効率化、最適な訪問ルート設定により、移動距離や時間を短縮し、燃料消費などのエネルギー使用量削減に貢献している。							7.3						13				
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		・排ガス適合車を推奨し、大気汚染の抑制とCO2排出削減を図り、環境負荷の軽減に貢献している。		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15		
	25	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、かごしま認定リサイクル製品等）。	●		・再生資源を活用した紙製品や環境配慮型の清掃・衛生用品を採用し、地域環境保護と利用者の安全を両立させる取り組みを推進している。									9.4			12.4 12.5	13	14	15		
	26	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。	●		・環境に配慮した製品、サービスの提供を通じて生物多様性の保全に努めている。						6.6								14	15		
	27	【3Rの推進】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再使用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		・事業活動で発生した資源ごみの適切な分別処理、使い捨て用品の削減などに取組み、環境負荷の低減を図っている。						6.3			9.4		11.6	12.2 12.4 12.5	13	14.1	15		
	28	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている。		●			2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。		●	・介護利用者へ提供する食材について適切な在庫管理を行い、過剰な食材の購入を防止することで、残食や廃棄を最小限に抑えている。	1	2				6.4						12.3		14	15		17
	30	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。		●				3.9			6	7					12	13.3	14	15		
	31	【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		●	【予定】環境の取組に関する情報について、ホームページ等で公開していく。												12.6					
	32	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4				13.1 13.3				
	33	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●													12.2	13	14	15		
	34	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等、持続的な森林利用への取組を推進している。		●							6.1 6.3 6.6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（株式会社 ケアクラフトマン）

分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
環境	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や、海洋汚染の防止に貢献している。		●	・従業員へのマイボトル利用の奨励を通じて、使い捨てプラスチック製品の使用を減らし、海洋汚染の防止に貢献している。												12.2 12.5		14			
	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		●										9.4		11.2		13.1 13.3				
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・業務上の事故防止や利用者への虐待防止を徹底することで、サービスの安全性を確保する仕組みを構築している。			3.9						9			12.4					
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・施設内の段差解消、手すり設置などバリアフリー化を実現し、誰もが利用しやすい介護サービス環境を整備している。									9.1	10	11.7						17
	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●	・営業エリアを拡大し（R5年鹿児島市内の事業所新設）、高齢者の受け入れ態勢の強化を図り、広域にわたる地域の社会課題解決に貢献している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・地域住民向けの無償相談窓口を設置し、介護に関する不安や悩みを気軽に相談できる体制を整え、高齢者やご家族の支援に努めている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。		●	・贈答品や介護事業に使用する食材に地元産のものを積極的に取り入れ、地産地消を推進し、高齢者の健康を支えると同時に地域経済の活性化に貢献しています。		2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
	42	【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、出前講座の実施など、地域の児童や学生に対し、学びの場を提供している。		●	・教育支援を目的に、小学校・中学校・高校の学生を対象としたインターンシップを毎年受け入れ、地域の学生に対して学びの場を提供している。				4				8.6		10.2							17
	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		●	・長島町が独自に推進する施策と連携し、地域での雇用創出や情報発信を通じて、若者が地元で就職を選択しやすい環境づくりに貢献している。				4.4				8.5 8.6									17
	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。		●									8	9		11	12		14	15		17
	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。		●	・長島町の補助事業の一環として、条件不利地域である獅子島（離島）の住民に対して介護福祉サービスを提供し、住民が安心して暮らせる環境づくりに貢献している。		2	3	4			7	8	9	10	11	12		14	15		17
	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や、関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や、観光に来た「交流人口」ではない、地域や地域の人々と多様に関わる人々）		●									8			11	12			15		17