

(様式第 2 号)

SDGs 達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

・団体等名（ サツマ酸素工業(株) ）

分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
組織体制	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。	●		朝礼時に社訓、行動規範の唱和を行い、会社経営理念を社員に浸透させるための取組を行っている。								8	9								17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		業務に関する法令に変更があった場合は、各部署にて周知・対応等が行われ、社内において共有されている。															16		
	3	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		ISOの事務局を設置し対応している。															16		
	4	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	●		得意先に対しては、各部署それぞれで影響を把握し対応している。その他（仕入先、金融機関等）に対しては適宜関連する部門より周知・対応を行っている。														16	17		
	5	【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる。		●	お客様の声を大切にし、社内で情報共有することで当社の社会的責任を社員に認識させ、双方向コミュニケーションに努めている。															16		
	6	【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画（BCP）を策定し、訓練や見直しを行っている。		●	医療用ガス・LPガスなど地域を支える企業としてBCPを策定し、BCMを通して運用の見直しも適宜行っている。また、年1回の防災訓練を実施し対応がスムーズにできるよう取り組んでいる。									9		11		13.1		16	17	
	7	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	各部署にて引継書等の作成を行い知識・技術の継承に取り組むとともに、後継人材の育成を通して事業承継に取り組んでいる。									8	9							17
公正な取引	8	【贈収賄の禁止、公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	●		就業規則に基づき対応している。										10						16.5	
	9	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		情報保護の観点から、適切に保管を行い管理している。								8.2 8.3	9								
	10	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		PC、会社情報の持ち出しを管理する等対応をしている。																16	
	11	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる。		●	取組該当なし					5			8		10		12	13	14	15	16	17
	12	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●	取組該当なし	1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
人権・労働	13	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		ハラスメントについての周知文書を作成し、共有している。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	14	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		勤怠の管理を行うとともに、毎週水曜日は「ノー残業デー」とし、早めの帰宅を促している。退社時刻も基本20時までとし、事務所内の自動消灯を行うなどして不用品残業防止に努めている。				3	5.5			8.5 8.8		10.3							
	15	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		トラックの荷台に乗る際はヘルメットを必ず着用するよう促すなど対策を取っている。またヒヤリハットがあった際も社員へ共有し、注意を促している。				3				8.8									
	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		定年を迎えた社員でも再雇用し、能力に応じた配置などの取り組みを行っている。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7	
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		全社員を対象に社会人基礎力向上のための研修を行い、必要に応じてスキル・知識習得のための教育の機会を設けている。				4	5.5			8	9								

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

- ・団体等名 (サツマ酸素工業(株))

分類	N O	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なS D G s（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	18	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		就業規則に沿って公正な対応を行っている。					5. 5			8. 5		10. 2 10. 3							
	19	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		ストレスチェックや健康診断を行い、社員が健康に過ごすことが出来るよう取り組んでいる。			3					8									
	20	【D Xの推進】 ・I C TやA Iを活用したデジタル化等のD Xの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●	書類の電子化、基幹システムの見直しなどによるデジタル化、業務効率化を図っている。								8	9. 1	11	12						
	21	【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 (例) 鹿児島県女性活躍推進宣言企業、かごしま子育て応援企業、かごしま「働き方改革」推進企業		●	女性の産前産後育休、男性のパパ育休などの制度整備をすすめており、取得者もでてきている。 【予定】認定を受けられるように取組を継続する。			3	4	5			8		10							
環境	22	【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。	●		廃棄処理業者に委託し、適切に処理している。			3. 9			6. 3					11. 6	12. 3 12. 4 12. 5		14. 1	15. 1		
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		使用量を把握し、使用していない部屋は消灯する等対策を行っている。自家使用の為の太陽光発電の設置も行っている。							7. 3					13					
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		エコドライブの推進やフロン破壊回収・破壊事業を通して取り組んでいる。		2. 4					7. 2 7. 3 7. a					12. 4	13	14	15		
	25	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、かごしま認定リサイクル製品等)。	●		PEFC認証を受けたコピー用紙を使用している。消耗品も可能な限りグリーン購入対象のものを選定するなど対応を行っている。								9. 4			12. 4 12. 5	13	14	15			
	26	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。	●		ISO140001に基づき対応している。						6. 6								14	15		
	27	【3 Rの推進】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再使用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		リサイクルが可能なものはリサイクルにまわすなど、地域ごとの分別区分に則り取り組みを実施している。						6. 3		9. 4		11. 6	12. 2 12. 4 12. 5	13	14. 1	15			
	28	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている。		●	取組該当なし		2. 4				6. 1 6. 3 6. 4 6. 6 6. b					11. 5			14. 1 14. 2 14. 3	15		17
	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。		●	食品の保存性向上酸化防止効果がある食品用窒素ガス等の販売を通して、食品ロス減少へ貢献している。	1	2				6. 4						12. 3		14	15		17
	30	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。		●	ISO14001を取得している。			3. 9			6	7					12	13. 3	14	15		
	31	【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		●	会社ホームページへ環境保護についての約束を掲示している。												12. 6					
	32	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●	太陽光発電を行い、自家使用することを通して自然エネルギーの活用に取組んでいる。							7. 1 7. 2 7. 3 7. a		9. 4				13. 1 13. 3				
	33	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●	取組該当なし												12. 2	13	14	15		
34	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等、持続的な森林利用への取組を推進している。		●	屋久島環境文化財団への寄付を通して、屋久島の豊かな森林保護に取り組んでいる。						6. 1 6. 3 6. 6			9. 4		11. 3 11. 4 11. 5	12. 2	13		15			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

・団体等名（サツマ酸素工業(株)）

分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
環境	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や、海洋汚染の防止に貢献している。		●	取組該当なし												12.2 12.5		14			
	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		●	社用車に、可能な範囲でハイブリット車を導入している。									9.4		11.2		13.1 13.3				
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		医療ガス、LPガスの供給に関しては365日24時間対応を行い、社会基盤を支えるための運用を行っている。			3.9						9			12.4					
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		本社工屋では、段差をなくす等ユニバーサルデザインを取り入れている。									9.1	10	11.7						17
	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●	人手不足に伴う業務効率化、機械化への提案・導入支援を積極的にすすめている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		献血やこども食堂への支援を通して社会貢献活動へ取り組んでいる。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。		●	備品、歳暮・中元の注文等は鹿児島にゆかりのある企業様をお願いしている。		2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
	42	【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、出前講座の実施など、地域の児童や学生に対し、学びの場を提供している。		●	毎年大学生や短大生向けの就業体験を行っている。				4				8.6		10.2							17
	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		●	鹿児島県内の学校を卒業した学生を積極採用している。 IUターンの学生も採用している。				4.4				8.5 8.6									17
	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。		●	取組該当なし								8	9		11	12		14	15		17
	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。		●	取組該当なし		2	3	4			7	8	9	10	11	12		14	15		17
	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や、関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や、観光に来た「交流人口」ではない、地域や地域の人々と多様に関わる人々）		●	取組該当なし								8			11	12			15		17