

(様式第2号)

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（セブン産業株式会社）

| 分類 | NO | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組 （※事業者が記載する欄） | 主なSDGs（17のゴールと169のターゲット）関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|----|--|----|-------|---|------------------------------|---|---|-------------------|-------------------|---|---|-------------------|---|--------------|----|----|------|----|----|----------------------|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 組織体制 | 1 | 【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。 | ● | | ・経営理念及び経営方針を定め、ホームページ上でも公表し社内外に共有している。 | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | 17 |
| | 2 | 【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。 | ● | | ・就業規則に服務規律を定め、そのなかで順守事項を明確に規定するとともに、全国土木施工管理技士会連合会の運用する継続学習制度（CPDS）の活用により法令改正等にも対応し、継続的な教育を実施する体制を整えている。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 3 | 【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。 | ● | | ・ISO推進室を設置し、品質や環境、安全衛生についてのマネジメントシステムを構築することで、企業活動が社会や環境に及ぼす影響に対応する体制整備を行っている。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 4 | 【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体） | ● | | ・協力会社や応援企業とのコミュニケーションの充実を図り、意見交換の場を積極的に設けることで、自社活動が及ぼす影響を把握するとともに、適切に対応する体制を整備している。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 17 |
| | 5 | 【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる。 | | ● | ・変化する社会に対応し、最新の技術と持続可能な素材を取り入れ、環境にも配慮した効率的なプロジェクト管理とコスト管理による優れた品質とスムーズな進捗で、地域社会の一員としての企業責任を果たしている。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 6 | 【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画（BCP）を策定し、訓練や見直しを行っている。 | | ● | ・緊急時連絡網の整備や、データ等のバックアップ体制を整備し、自然災害や事故などに備えた事業継続の体制を整備している。 | | | | | | | | | 9 | | 11 | | 13.1 | | | 16 | 17 |
| | 7 | 【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている | | ● | ・現代代表者も事業承継を経験しており、そのノウハウや課題も踏まえたうえで事業承継に関する検討・対策を行っている。 | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | 17 |
| 公正な取引 | 8 | 【贈収賄の禁止、公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ、社員に周知している | ● | | ・就業規則に服務規律を定め、そのなかで順守事項を明確に規定するとともに、全国土木施工管理技士会連合会の運用する継続学習制度（CPDS）の活用により法令改正等にも対応し、継続的な教育を実施する体制を整えている。 | | | | | | | | | | 10 | | | | | | 16.5 | |
| | 9 | 【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。 | ● | | ・設計や施工に関するノウハウや経営情報等の知的財産の管理、他社の知的財産の侵害にも配慮しながら、その適切な管理と保護に努めている。 | | | | | | | | 8.2 8.3 | 9 | | | | | | | | |
| | 10 | 【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。 | ● | | ・プライバシーポリシーを定めるとともにホームページ上で公表し、相談窓口を設置するなど、その適切な管理を行っている。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 11 | 【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる。 | | ● | ・取引先や協力会社とのコミュニケーションの充実を図り、経営に対する姿勢や人的な面も考慮した企業活動の遂行について、認識を共有するとともにその改善・向上に取り組んでいる。 | | | | | 5 | | | 8 | | 10 | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| | 12 | 【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。 | | ● | | 1 | 2 | | | 5 | | | 8 | | | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 人権・労働 | 13 | 【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内では差別や人権侵害がないことを確認している。 | ● | | ・就業規則に服務規律を定め、そのなかで「ハラスメントの防止」の明確に規定するとともに、別途「ハラスメント防止規定」を定め、差別やハラスメントの防止に取り組んでいる。 | | | | 4.3 4.4 4.5 | 5.1 5.2 5.5 | | | 8.5 8.7 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | | 16.1 16.2 16.7 | |
| | 14 | 【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。 | ● | | ・育児・介護休業等に関する規定を制定し、ワークライフバランスの推進に向けた行動計画を定め、育児休暇の取得目標とそれを実現するための対策を講じ、ホームページでも公表し推進に取り組んでいる。 | | | 3 | | 5.5 | | | 8.5 8.8 | | 10.3 | | | | | | | |
| | 15 | 【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | ・労働安全衛生マネジメントシステムの国際規格であるISO45001に準拠した労働環境を整備し、その認証取得に向けた取り組みを実施している。 ・「安全十則」を社内でも共有し、労働安全衛生の徹底に取り組んでいる。 | | | 3 | | | | | 8.8 | | | | | | | | | |
| | 16 | 【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | ・技能実習生の受け入れや高齢者、女性などの積極的な採用と教育体制の整備により、多様な人材が活躍できる環境整備に取り組んでいる。 | | | | 4.4 | 5.1 5.5 | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | 16.7 | |
| | 17 | 【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。 | ● | | ・資格取得の補助制度の導入や、業界団体の勉強会や講習への参加を推奨し、適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。 | | | | 4 | 5.5 | | | 8 | 9 | | | | | | | | |

(様式第 2 号)

SDGs 達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（ セブン産業株式会社 ）


















| 分類 | NO | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組 （※事業者が記載する欄） | 主なSDGs（17のゴールと169のターゲット）関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|----|---|----|-------|--|------------------------------|-----|-----|---|-----|---------------------------------|--------------------------|-----|-----|--------------|----------------------|----------------------|--------------|----------------------|------|----|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 人権・労働 | 18 | 【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。 | ● | | ・正社員賃金規定や有期パートタイム社員賃金規定を整備し、同一労働同一賃金の原則に則った対応をしている。 | | | | | 5.5 | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | |
| | 19 | 【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。 | ● | | ・健康経営優良法人2024（中小規模法人部門）に認定されており、従業員が心身ともに健康を維持できる経営を行い、生産性向上等にも取り組んでいる。 | | | 3 | | | | | 8 | | | | | | | | | |
| | 20 | 【DXの推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。 | | ● | ・サーバ上での共有フォルダを整備し、社内における業務連絡や、工程・進捗管理をリアルタイムで共有できる体制により業務効率化を図り、生産性向上に取り組んでいる。 | | | | | | | | 8 | 9.1 | | 11 | 12 | | | | | |
| | 21 | 【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 （例）鹿児島県女性活躍推進宣言企業、かごしま子育て応援企業、かごしま「働き方改革」推進企業 | | ● | ・健康経営優良法人2024（中小規模法人部門）に認定されている。 ・かごしま子育て応援企業に登録されている。 | | | 3 | 4 | 5 | | | 8 | | 10 | | | | | | | |
| 環境 | 22 | 【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。 | ● | | ・県産業資源循環協会に加入し、関連法令に基づいた廃棄物の適正処理、循環社会の実現に向けた再資源化に積極的に取り組んでおり、環境マネジメントシステムの国際規格であるISO14001の認証取得を目指している。 | | | 3.9 | | | 6.3 | | | | | 11.6 | 12.3 12.4 12.5 | | 14.1 | 15.1 | | |
| | 23 | 【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。 | ● | | ・環境マネジメントシステムの国際規格であるISO14001認証取得を目指し、同規格に準拠しエネルギーの使用量を把握し、削減目標を掲げその削減に取り組んでいる。 | | | | | | | 7.3 | | | | | | 13 | | | | |
| | 24 | 【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。 | ● | | ・環境マネジメントシステムの国際規格であるISO14001認証取得を目指し、同規格に準拠し温室効果ガスの排出量を把握し、削減目標を掲げその削減に取り組んでいる。 | | 2.4 | | | | | 7.2 7.3 7.a | | | | | 12.4 | 13 | 14 | 15 | | |
| | 25 | 【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、かごしま認定リサイクル製品等）。 | ● | | ・道路・橋梁・河川・ダム・交通インフラなど広範な分野にわたって、環境に配慮し地域のニーズに合った最適なソリューションの提供に取り組んでいる。 | | | | | | | | | 9.4 | | | 12.4 12.5 | 13 | 14 | 15 | | |
| | 26 | 【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。 | ● | | ・土木事業において、環境保護への高い意識と生態系に配慮した設計・施工を心掛け、悪影響を及ぼさない企業活動を行っている。 | | | | | | 6.6 | | | | | | | | 14 | 15 | | |
| | 27 | 【3Rの推進】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再使用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。 | ● | | ・事務所内のゴミの分別回収の徹底、施工現場で発生する木くずや残コンなどの再資源化など、3R推進に取り組んでいる。 | | | | | | 6.3 | | | 9.4 | | 11.6 | 12.2 12.4 12.5 | 13 | 14.1 | 15 | | |
| | 28 | 【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている。 | | ● | ・環境マネジメントシステムの国際規格であるISO14001認証取得を目指し、同規格に準拠し水の利用状況を適切に管理し、削減目標を掲げその削減及び利用効率の改善に取り組んでいる。 | | 2.4 | | | | 6.1 6.3 6.4 6.6 6.b | | | | | 11.5 | | | 14.1 14.2 14.3 | 15 | | 17 |
| | 29 | 【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。 | | ● | | 1 | 2 | | | | 6.4 | | | | | | 12.3 | | 14 | 15 | | 17 |
| | 30 | 【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。 | | ● | ・【予定】令和7年5月に、環境マネジメントシステムの国際規格であるISO14001を認証取得予定である。 | | | 3.9 | | | 6 | 7 | | | | | 12 | 13.3 | 14 | 15 | | |
| | 31 | 【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。 | | ● | ・経営方針において環境保全に関する取り組みを定め、ホームページ上での公表を通じて正しく開示している。 | | | | | | | | | | | | 12.6 | | | | | |
| | 32 | 【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。 | | ● | ・事務所内の照明のLED化、営業車へのハイブリッドカー導入など、高効率機器の導入によるエネルギー使用率改善に取り組んでいる。 | | | | | | | 7.1 7.2 7.3 7.a | | 9.4 | | | | 13.1 13.3 | | | | |
| | 33 | 【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる | | ● | ・事務所社屋に太陽光発電を設置し、天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる。 | | | | | | | | | | | | 12.2 | 13 | 14 | 15 | | |
| | 34 | 【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等、持続的な森林利用への取組を推進している。 | | ● | | | | | | | 6.1 6.3 6.6 | | | 9.4 | | 11.3 11.4 11.5 | 12.2 | 13 | | 15 | | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（ セブン産業株式会社 ）

| 分類 | NO | チェック項目 | 基本 | チャレンジ | 具体的な取組 （※事業者が記載する欄） | 主なSDGs（17のゴールと169のターゲット）関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------|----|--|----|-------|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 環境 | 35 | 【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や、海洋汚染の防止に貢献している。 | | ● | ・ペットボトルの分別回収の徹底、マイバッグやマイボトルに利用推奨により、海洋ゴミの発生防止、削減など海洋汚染防止に貢献している。 | | | | | | | | | | | | 12.2 12.5 | | 14 | | | |
| | 36 | 【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。 | | ● | ・施工現場への移動には乗り合いを推奨し、営業車にハイブリッドカーを導入するなど環境に配慮した自動車の利用を促進している。 | | | | | | | | 9.4 | | 11.2 | | 13.1 13.3 | | | | | |
| 製品・サービス | 37 | 【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。 | ● | | ・令和7年5月に、品質マネジメントシステムの国際規格であるISO9001認証取得を目指しており、これに準拠した製品やサービスの安全性及び品質を確保する仕組みを構築している。 | | | | 3.9 | | | | | 9 | | | 12.4 | | | | | |
| | 38 | 【ユニバーサルデザイン】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。 | ● | | ・地域のすべての住民に影響する道路・橋梁・河川・ダム・交通インフラなど広範な分野にわたって、品質と安全にこだわり、環境にも配慮し地域のニーズに合った最適なソリューションの提供を行っている。 | | | | | | | | 9.1 | 10 | 11.7 | | | | | | | 17 |
| | 39 | 【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。 | | ● | ・自然環境の変化や度重なる災害の発生に対して、防災・回収・維持更新に貢献し、災害復旧や公共インフラの整備に取り組んでいる。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 社会・地域貢献 | 40 | 【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 | ● | | ・台風災害による倒木処理や、法人会による清掃活動等のボランティア活動に積極的に取り組んでいる。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| | 41 | 【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。 | | ● | ・資材調達に際しては極力地域事業者から仕入れをし、再資源化に取り組むことで循環型社会の実現に向けて取り組んでいる。 | | 2.3 2.4 | | | | | 7.3 | 8 | 9 | | 11.a | 12.3 | 13 | 14 | 15 | | 17 |
| | 42 | 【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、出前講座の実施など、地域の児童や学生に対し、学びの場を提供している。 | | ● | | | | | 4 | | | | 8.6 | | 10.2 | | | | | | | 17 |
| | 43 | 【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。 | | ● | ・地域の若者の積極的な採用による県内就職の促進に取り組んでいる。 | | | | 4.4 | | | | 8.5 8.6 | | | | | | | | | 17 |
| | 44 | 【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。 | | ● | ・観光地の防災工事や治山治水工事では、自社の経験と技術を駆使し、その豊かな資源や景観、自然環境を維持しながら施工することで、持続可能な観光に貢献する取り組みを実施している。 | | | | | | | | 8 | 9 | | 11 | 12 | | 14 | 15 | | 17 |
| | 45 | 【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。 | | ● | ・山間地域等の防災工事や治山治水工事などを通じて、景観や自然を守りながら安全性を高め、地域の繁栄を発展に貢献に取り組んでいる。 | | 2 | 3 | 4 | | | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | 14 | 15 | | 17 |
| | 46 | 【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や、関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や、観光に来た「交流人口」ではない、地域や地域の人々と多様に関わる人々） | | ● | ・事務所内の宿泊設備により県外からの応援企業の受け入れ態勢を整備し、地域外からの交流や関連人口の創出・拡大に寄与する取り組みを実施している。 | | | | | | | | 8 | | | 11 | 12 | | | 15 | | 17 |