

<2030 年の SDGs 達成に向けた経営方針等>

目標の達成に向けて、1)社会を通じた取り組み・2)働き方を通じた取り組み・3)事業を通じた取り組みの3つを重要課題として定め、持続可能な経済成長と課題解決を実現していきます。
社員の幸せ・仕事を通して人として成長するための機会をつくり、尚必要とされる企業であるために、高いサービス(技術力)を追求します。

<SDGs 達成に向けての重点的な取り組み及び指標>

三側面	SDGs に関する重点的な取り組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	ワークライフバランス実現の為、社員の有給休暇取得を推進します。	平均有給取得日数 10 日/年
☒ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	健康で安心して働ける制度及び職場環境の構築	労働関連規定見直し 新規・中途採用実施
☒ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	人命の尊さを自覚し、作業中又は交通事故等を出さないよう安全に厳守します。	事故発生件数 0 人

<SDGs達成に向けてのパートナーシップ>

企業活動を通じて地域社会に貢献するため、地方公共団体や業界団体が行う環境美化活動などに積極的に参加しております。

- ・「SDGs に関する重点的な取り組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取り組みを記載してください。なお、取り組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取り組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- ・「パートナーシップ」には、企業や NPO 法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。