

<2030 年の SDGs 達成に向けた経営方針等>

経営理念である「大切な人やお客様が幸せになるために」のもと、SDGs を推進することで、より良い社内文化を確立し、全従業員が誇れる会社を実現します。

- ・環境に配慮した企業活動に取り組みます。
- ・性別、年齢を問わず様々な人が働きやすい職場環境づくりを進めます。
- ・お客様にも SDGs に対する、興味や関心を持ってもらえるよう、企業として情報発信をします。

<SDGs 達成に向けての重点的な取組み及び指標>

三側面	SDGs に関する重点的な取組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
☒ 環境 ☒ 社会 ☐ 経済	地域貢献および環境負荷軽減を目指す	地域貢献、環境負荷軽減の活動 年間 5 件以上
☐ 環境 ☒ 社会 ☒ 経済	性別に関係なく活躍できる職場作りを推進する	育休取得率男女ともに 100%
☐ 環境 ☐ 社会 ☐ 経済		

<SDGs達成に向けてのパートナーシップ>

地元企業 6 社と共催し、ゴミ拾いをしながら鹿児島市内の史跡を巡るウォーキングイベントを開催しています。

- ・「SDGs に関する重点的な取組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取組みを記載してください。なお、取組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- ・「パートナーシップ」には、企業や NPO 法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。