

(様式第 2 号)

SDGs 達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（ 有限会社 宮内運送 ）


















分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
組織体制	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。	●		・『経営理念』及び『経営目標』を明文化し、社内に掲示するなど、社員に携行させている。								8	9								17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・掲げている経営方針により、法令遵守の考えが社内で浸透されており、担当部署間の管理により、法令を確実に順守する体制や仕組みを構築している。																16	
	3	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・組織内に安全衛生推進者を配置し、職場の安全確保や健康管理を行うなど、組織全体で持続可能な運営を目指し、従業員と地域の双方に配慮した企業体制を構築している。																16	
	4	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	●		・薩摩北支部トラック出水分会の役員会（年5回）への積極的な参加により、業界内外の意見交換や課題共有を行い、持続可能な物流の在り方や地域貢献について協議し、より良い社会づくりに取り組んでいます。																16	17
	5	【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる。		●	・NOx排出ガス規制に対応した車両や、燃費基準を達成した車両を積極的に導入し、地球温暖化防止や大気環境の改善等、環境負荷の低減に努めている。																16	
	6	【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画（BCP）を策定し、訓練や見直しを行っている。		●	・防災手帳や非常持ち出し袋を常備し、緊急時に迅速な対応ができる体制を整備。 ・全従業員の緊急連絡先を整え、迅速かつ的確に情報共有ができるよう体制が整っている。									9		11		13.1			16	17
	7	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	・社内に後継者を確保しており、定期的な役員会議を通じて経営方針や業務内容の共有を行い、計画的な後継者育成を実施している。								8	9								17
公正な取引	8	【贈収賄の禁止、公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	●		・就業規則に明記し、汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しないよう周知を徹底している。										10						16.5	
	9	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・意匠権、商標権、著作権等の侵害にあたらないよう、適切な取扱いと保護に努めている。								8.2 8.3	9								
	10	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・重要な個人情報については、特定の社員のみ取扱いを許可している。 ・金庫の鍵がかかる場所に厳重に保管している。																16	
	11	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる。		●						5			8		10		12	13	14	15	16	17
	12	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●		1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
人権・労働	13	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内では差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・就業規則に差別・ハラスメントの禁止を明記し、すべての従業員が安心して働ける環境を確保している。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	14	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・残業の上限を定め、業務の効率化や削減に取り組むとともに、午前中などの勤務など柔軟な働き方も導入している。（夏場は熱中症対策として、季節に応じた労働時間の調整など多様な対応を実施）			3		5.5			8.5 8.8		10.3							
	15	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・社内に安全衛生推進者を定め、従業員の安全意識向上や職場環境の改善を推進している。 ・点検責任者を配置し、車両の定期的な整備・確認を徹底することで事故防止に努めている。			3					8.8									
	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・均等な雇用機会を提供し、一人ひとりの能力や特性に応じた業務を適切に配置することで、多様な人材が十分に活躍できる環境を整備している。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7	
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・鹿児島県トラック協会との連携により策定した『輸送の安全に関する計画』に基づき、外部講習を通じて、安全運転技術の向上や法令遵守に関する教育を毎月実施している。				4	5.5			8	9								

(様式第 2 号)

SDGs 達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（ 有限会社 宮内運送 ）















分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17のゴールと169のターゲット）関連項目																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
人権・労働	18	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・同一労働同一賃金ガイドラインに沿った公正な待遇を行っている。					5.5			8.5		10.2 10.3								
	19	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・年1回の健康診断を実施することで、全従業員が心身ともに健康を維持できる職場環境を整備している。			3					8										
	20	【DXの推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●	【予定】GPS機能搭載車両を導入し、車両の位置や運行状況をリアルタイムで一元管理し、配車の効率化や無駄な走行の削減を実現している。デジタル技術を活用した業務改善により、働きやすい職場環境の整備と環境保全の両立に取り組んでいく。								8	9.1		11	12						
	21	【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 （例）鹿児島県女性活躍推進宣言企業、かごしま子育て応援企業、かごしま「働き方改革」推進企業		●	・国土交通省が推奨する『ホワイト物流推進運動』自主行動宣言企業として認定を受けている。			3	4	5			8		10								
環境	22	【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。	●		・自社が排出する廃棄物や有害化学物質について、廃棄物処理業者に委託するなど適切に処理している。			3.9			6.3					11.6	12.3 12.4 12.5		14.1	15.1			
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・車両毎に燃費計算を行い、省エネ意識の向上と改善に取り組んでいる。 ・待機中のエンジン停止を促進するため、エアヒーターやアイクールミニを導入し、無駄なアイドリングを削減することで、燃料の抑制、CO ₂ 排出量の削減に貢献している。							7.3						13					
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		・低公害車（排ガス規制）の活用により、CO ₂ や有害物質の排出を大幅に削減している。		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13	14	15			
	25	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入、かごしま認定リサイクル製品等）。	●		・社内で使用するコピー用紙は再生紙を採用し、資源の有効活用と環境負荷の低減に努めている。									9.4			12.4 12.5	13	14	15			
	26	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。	●		・車両の排ガスや騒音が生態系に与える影響を考慮し、環境対応型車両の導入やアイドリングストップの徹底に取り組んでいる。						6.6								14	15			
	27	【3Rの推進】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制（リデュース）、再使用（リユース）、再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		・ドライバーが持ち帰ったペットボトルや空き缶は社内で適切に分別・回収し、リサイクルを徹底している。 ・裏紙をメモ用紙などに再利用する等、資源の有効活用を図っている。						6.3			9.4		11.6	12.2 12.4 12.5	13	14.1	15			
	28	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている。		●	・トラックの洗車において、必要最小限の水で効率的に洗車を行うことで、水資源の保全に努めている。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17	
	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。		●		1	2				6.4							12.3		14	15		17
	30	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。		●	・全国トラック協会が認定する「Gマーク（安全性優良事業所）」を取得し、安全運転の徹底と事故防止等に取り組んでいる。			3.9			6	7						12	13.3	14	15		
	31	【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		●	・持続可能な物流の実現に向けた自主行動宣言企業として、「ホワイト物流」推進運動ポータルサイト内に掲載している。												12.6						
	32	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●	・事務所の屋根に太陽光パネルを設置し、再生可能エネルギーの導入を推進している。 ・事務所内照明のLED化など、エネルギー使用率の改善に取り組んでいる。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4				13.1 13.3					
	33	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●														12.2	13	14	15		
	34	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等、持続的な森林利用への取組を推進している。		●							6.1 6.3 6.6			9.4			11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（ 有限会社 宮内運送 ）

分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なSDGs（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
環境	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や、海洋汚染の防止に貢献している。		●	・社員一人ひとりにマイボトルを提供し、海洋ゴミの削減や海洋汚染の防止に取り組んでいる。												12.2 12.5		14			
	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		●										9.4		11.2		13.1 13.3				
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・営業車に関して、定期点検や法定検査を適切に実施することで、故障や事故の未然防止を図り、安全・安心な輸送サービスを提供している。			3.9						9			12.4					
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・荷物受取サービスにおいて柔軟な時間帯指定を導入し、高齢者や子育て家庭など、時間的制約のある利用者にも配慮している。									9.1	10	11.7						17
	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・地域イベントや自治会の奉仕作業等、積極的に参加している。 ・社員の中に消防団員が3名在籍し、防災面でも地域に貢献している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。		●	・地域産物を贈答品として積極的に利用している。 ・従業員が副業で生産・養殖している農水産物や、会社独自で生産しているジャガイモを地域産物として位置づけ、地産地消に取り組んでいる。		2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
	42	【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、出前講座の実施など、地域の児童や学生に対し、学びの場を提供している。		●					4				8.6		10.2							17
	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		●	・地元出身者のUターン受け入れを積極的に行っている。 ・大型免許取得にかかる費用の補助制度を設け、運送業への就職支援に貢献している。				4.4				8.5 8.6									17
	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。		●	・長島町の長崎鼻灯台周辺にひまわりを植える活動を通じて、観光資源としての魅力向上を図り、持続可能な観光の実現に貢献している。								8	9		11	12		14	15		17
	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。		●	・幹線輸送後にトラック等の小型車両へ荷物を詰め替え、狭隘な道路にも対応可能とするなど、条件不利地域の振興に寄与する取組を実施している。		2	3	4			7	8	9	10	11	12		14	15		17
	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や、関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や、観光に来た「交流人口」ではない、地域や地域の人々と多様に関わる人々）		●	・海外から移住してきた外国人（ベトナム、インドネシア等）が、地域の催し物や行事に参加できる機会を設けることで、地域外からの移住や交流の促進を図っている。								8			11	12			15		17