

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名 (株式会社ロックフェイス)

分類	N O	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) 関連項目															
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
組織体制	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。	●		・社内会議で、経営理念・経営目標を全社員で共有・周知を図っている。								8	9							17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・建設関連法令や個人情報保護法の順守、産業廃棄物の適切処理など徹底する考えが社内に浸透し、代表者を中心とした管理体制が整備されている。															16	
	3	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・代表者を中心として、施工に携わる各人が自社活動が社会や環境に及ぼす影響に適切に対応する組織体制を整備している。また、職位の権限を明確にし、社員に周知している。															16	
	4	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	●		・仕入れ先や協力会社、その他利害関係者との情報交換・コミュニケーションの充実を図り、自社及び業界の活動が及ぼす影響を把握し、適切に対応している。														16	17	
	5	【社会的責任】 ・CSR (Corporate Social Responsibility : 企業の社会的責任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる。		●	・製造や施工における騒音抑制や周辺環境への配慮、廃棄物の適切な処理、各法令の順守など自社活動が社会や環境に及ぼす影響に對して責任を持った対応に取り組んでいる。														16		
	6	【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画（BCP）を策定し、訓練や見直しを行っている。		●	・緊急時の連絡網の整備や、事業活動に必要な各種データの保存場所等を定め、有事の際であっても事業計画が確保している体制を整備している。								9		11		13.1			16	17
	7	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	・代表者が事業承継を経験しており、将来発生する事業承継に関する検討や対策を実施している。								8	9							17
公正な取引	8	【贈収賄の禁止、公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	●		・法令等遵守を徹底する方針を社内で共有し、従業員のコンプライアンス意識の醸成に努めている。										10						16.5
	9	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・自社内で保有するノウハウや情報など知的財産の漏洩等を防止し保護に取り組むとともに、他社の知的財産の侵害等を行わないよう配慮している。								8.2 8.3	9							
	10	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・担当者が、極秘情報として厳重に管理している。																16
	11	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる。		●	・元請企業や協力会社、業界関連団体とのコミュニケーション充実を図り、人権や環境への取り組み、倫理面などの適正化に向けた認識を共有し、共に取り組んでいる。					5		8		10		12	13	14	15	16	17
	12	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●		1	2			5		8					12	13	14	15	16
人権・労働	13	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・ハラスメントや差別・人権侵害を行ってはいけないことを全社員で共有し、社内で人権侵害等がないことを確認している。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7
	14	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためにワークライフバランスを推進している。	●		・働き方改革の推進を行い、家庭と仕事の両立を図ることで従業員のやりがい、働きがいを創出する。			3		5.5			8.5 8.8		10.3						
	15	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・規定を定めるなど、安全衛生に業務を遂行するためのルールを定めている。			3					8.8								
	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・多様性に対応できるよう社内で周知を図るなど、環境整備を行っている。			4.4	5.1 5.5				8.5		10.2 10.3						16.7
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・業界団体の実施する勉強会や講習会への参加や、資格取得に向けた補助の実施など、能力開発・教育訓練の機会を従業員に提供している。			4	5.5				8	9							

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名 (株式会社ロックフェイス)

分類	N O	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)関連項目														
						1 	2 	3 	4 	5 	6 	7 	8 	9 	10 	11 	12 	13 	14 	15
人権・労働	18	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・同一労働・同一賃金を採用し、公平な待遇を行っている。					5.5			8.5		10.2 10.3					
	19	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・定期健康診断の実施や、再検査等の促進など、従業員が心身ともに健康を維持できる体制を整備し、生産性向上に取り組んでいる。			3					8							
	20	【DXの推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●									8	9.1		11	12			
	21	【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 (例)鹿児島県女性活躍推進宣言企業、かごしま子育て応援企業、かごしま「働き方改革」推進企業		●					3	4	5		8		10					
環境	22	【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。	●		・関係法令に基づき、個々の現場、作業工程ごとに廃棄物の適切な管理および処理を行っている。			3.9			6.3				11.6	12.3 12.4 12.5		14.1	15.1	
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・自社で使用する電力やガソリンなどのエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。							7.3					13			
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		・使用量の把握と過度に空調を利用しないことを徹底し、CO2の排出削減に取り組んでいる。		2.4					7.2 7.3 7.a				12.4	13	14	15	
	25	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、かごしま認定リサイクル製品等)。	●		・社内での印刷は再生紙を使用し、コピー用紙の使用量を把握することで、削減に取り組んでいる。							9.4			12.4 12.5	13	14	15		
	26	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。	●		・廃棄物の適正処理や騒音発生の抑制に努め、生態系への悪影響が生じないよう環境に配慮した取り組みを行っている。						6.6					14	15			
	27	【3Rの推進】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		・事務所内ごみの分別回収の徹底、産業廃棄物の処理業者への持ち込みなど適正な処理に取り組み、3Rの推進を行っている。				6.3		9.4		11.6	12.2 12.4 12.5	13	14.1	15			
	28	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている。		●	・節水意識を共有し、水の利用状況を管理するとともにその利用効率の改善に取り組んでいる。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b				11.5		14.1 14.2 14.3	15	17	
	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。		●		1	2				6.4				12.3		14	15		17
	30	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。		●				3.9			6	7			12	13.3	14	15		
	31	【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		●											12.6					
	32	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4			13.1 13.3				
	33	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●											12.2	13	14	15		
	34	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等、持続的な森林利用への取組を推進している。		●							6.1 6.3 6.6		9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15	

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名 (株式会社ロックフェイス)

分類	N O	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17のゴールと169のターゲット)関連項目																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14				
環境	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や、海洋汚染の防止に貢献している。	●													12.2 12.5		14					
	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。	●											9.4		11.2		13.1 13.3					
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・施工時、顧客引き渡し前に社内検査を実施し、不適合の場合是正を実施している。			3.9						9			12.4						
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・安心と安全を基盤としたインフラ整備を進めるとともに、誰もが快適に暮らせるまちづくりを行っている。									9.1	10	11.7			17				
	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	●	●		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・地域の清掃・環境保全活動に取り組んでいる。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。	●	●		2.3 2.4							7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
	42	【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、出前講座の実施など、地域の児童や学生に対し、学びの場を提供している。	●	●	・職場体験の機会を創出することで、様々な職種に触れられる機会を創出します。				4				8.6			10.2						17	
	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。	●		・地域人材の積極的な採用により、若者の地元定着・県内就職を促進する取り組みを行っている。				4.4				8.5 8.6									17	
	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。	●										8	9		11	12		14	15		17	
	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。	●	●		2	3	4				7	8	9	10	11	12		14	15		17	
	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や、関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や、観光に来た「交流人口」ではない、地域や地域の人々と多様に関わる人々）	●	●									8			11	12		15			17	