

「人材」は法人の財（たから）

職員の処遇改善を段階的に！

給与面の改善をはじめ、資格取得時の一時金支給、外部研修参加への補助制度を設立。

スキルアップを目指す意欲ある職員への学習機会の提供に努めている。

悩み相談体制の整備

話しやすい体制の構築で悩みを解決！

施設長→部長→課長→係長→主任→リーダーと明確に位置づけ、直属上司がスタッフの意見に耳を傾ける職場環境を形成。

日々の悩みを相談しやすい体制の構築を実現。

本年度よりストレスチェックテストを実施。



創立20周年ステップアップ

サービス向上委員会設立！

・20代前半の若手スタッフを中心に結成。「第1回なりたい職員」投票を実施し、挨拶や接遇の見本となるスタッフの表彰を行い、サービスの質の向上を目指している。

「子育て応援企業」として鹿児島県へ登録！

・子育てしやすい職場環境づくりの推進にため、有給休暇取得の推進、時間単位での休暇取得や、個々人の実情に応じた就業時間の選択等、子育て世代のスタッフへのきめ細かな対応を実施。

円滑な人間関係

親睦はサークル活動から！

月に一回、ソフトバレーのサークル活動を実施中。

活動を通じて、スタッフ間の団結が深まり、職場の雰囲気も円満。

10代から70代まで、年齢、男女問わず多様な活躍を果たしている。

特別養護老人ホーム幸せの里（ユニット型）

〒895-0005

鹿児島県薩摩川内市永利町4311-5

TEL 0996-27-1110

定員 従来型66名（うち短期入所生活介護6名）

ユニット型40名

開設者 社会福祉法人愛和会

働きやすい職場環境

ライフスタイルに合った職場！

高齢パート職員を早朝、夜間に雇い入れることで雇用形態や勤務時間の多様な設定が可能となり、常勤スタッフの負担軽減を図り、利用者へのきめ細かな対応を目指している。

また、子育て世代の職員の昼間帯での配置などスタッフのニーズに合わせた就労環境を実現。

ユニット間で運動会開催



川内はんや祭り見学

