



『未経験者でも大丈夫！
充実の研修制度！』

事業内容 介護事業 施設入所者の日常生活上の介護及び各ユニットの運営業務。介護職員サポートのために、「持ち上げない介護」ノーリフトの取り組みを行っています。

会社情報 895-1804 鹿児島県薩摩郡 さつま町船木2315番地1
クオラ病院前バス停～徒歩1分

<http://www.qoler.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1970年	233人	43.0歳	7.3年	(役員) 0.0%	(管理職) 50.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.4日	4.5時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(1名)	1名(1名)	4名(4名)
	新卒者等以外	5名(4名)	17名(12名)	12名(9名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	0名	5名	5名

会社からのメッセージ

先輩社員から

全くの未経験で入社しました。初めは不安もいっぱいありましたが、先輩職員が優しく指導してくださり、施設内での勉強会も多いので、スキルアップにつながり、自信が持てます。新人の意見も、よい意見であれば取り入れてもらえるので、やりがいを感じます。一緒に働いて、利用者がここに来てよかったと思える施設を作っていきましょう！！

社長から

「福祉の仕事」とは、ただ「弱い者の救済(たすけること)」ではなく、「そのひとにとって(自分も含めて)の「しあわせ」や「よりよい生きかた」のためにするべきことをすることとなります。「仕事の楽しさ」とは、「たまにある楽しさ」、「参加すること」、そして「必要とされているという実感」。この3つの要素からなります。ずっと先の将来、「福祉の仕事をしてきて楽しかったですか？」と聞かれたとき「楽しかったです」と胸を張って答えられるように、「いま」を大事に一緒に頑張っていきましょう。

求める人材像

○上司・同僚の助言・指導を素直に聞き入れられる方
○お年寄りの「当たり前の生活」をサポートしようと思える方
○現在の「介護」に満足せず、お年寄りの「よりよい暮らし」のために何が必要か一緒に考えてくれる方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

「社会福祉法人クオラ」の事業所は以下の通りです。

- 特別養護老人ホームマモリエ
- 保育園クオラキッズ
- 特別養護老人ホームマモリエあいら

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

育児休業取得率100%

採用情報

事業所番号: 4602-101916-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄