

イクボス宣言

私は、自らがイクボスとなることにより、社員一人ひとりが仕事と生活の調和を大切にしながら、充実した生活を送れるよう業務マネジメントの改善に努めるとともに、次の事項に積極的に取り組むことをここに宣言します。

1. 業務の効率化に取り組み、時間外労働の縮減や、年次有給休暇を取得しやすい職場環境づくりに努め、社員が育児・介護・家事などの家庭生活と仕事の両立ができるよう応援します。
2. 組織力を高め、業務効率を上げることで仕事の成果を出し、会社を成長させ、地域社会の発展に貢献します。
3. 自らも仕事と生活の調和を実践します
4. 独自の目標
建設業の特性を踏まえ、社員が安心して働き続けられる職場を実現するため、次の取組を推進します。
 - ① 現場の属人化を防ぐため、工程・書類・打合せ内容を共有し、誰が休んでも現場が止まらない体制を整えます。
 - ② 子どもの急病や家庭の事情による突発的な休みに対し、互いに支え合う職場文化をつくれます。
 - ③ 若手・中堅の育成を進め、代務者を計画的に育てることで育児休業や長期休暇を取得しやすい組織を実現します。
 - ④ 社内・発注者・関係会社との打合せは、可能なものからオンライン化を進め、移動時間の削減と働き方の柔軟性向上を図ります。
 - ⑤ 管理職自らが休暇取得や定時退社を率先して実践し、社員が安心して休める会社文化を醸成します。



令和 8 年 6 月 24 日
(会社・団体名) 株式会社有迫組
(氏 名) 久永 義治