

かごしま「働き方改革」推進認定企業  
認定番号 20  
認定日 令和4年4月22日

**RICOH**



## リコーITソリューションズ 株式会社

### 〈 企業概要 〉

代表者	代表取締役社長執行役員 橋本 泰成
所在地	神奈川県横浜市都筑区新栄町 16-1
業種	情報通信業
業務概要	リコー製品に組み込まれている制御ソフトウェアの開発・検証, ソリューション・クラウドサービス事業におけるソフトウェアの開発・保守, リコーグループの社内 IT インフラの構築・運用・保守 IT プロフェッショナル集団として IT でリコーグループを支えています。
採用関連サイト	<a href="https://www.jrits.co.jp/recruit/graduate/base/kagoshima.html">https://www.jrits.co.jp/recruit/graduate/base/kagoshima.html</a>

### 〈 県内の主たる事業所 概要 〉

名称	鹿児島事業所
代表者	鹿児島事業所管理者 中尾 英明
所在地	鹿児島市中央町 18-1 南国センタービル6F
常時雇用する労働者の数	86名 (男性66名, 女性20名)

### 〈 働き方改革の取組内容 〉

社内の意識向上	「一人ひとりがイキイキと働き, 個人およびチームとして最大のパフォーマンスを発揮し, 新たな価値を生み出し続けることができる働き方」の実現を目指す働き方変革を推進。
	働き方・両立に関する社員の現状と意見を把握するために年に一度, ワークライフマネジメント意識調査を実施。

長時間労働縮減の促進	健康経営を基本方針に「健康宣言」を表明し、会社全体で健康維持増進に取り組んでいます。「メリハリのある働き方」を推進するため、週2回のノー残業デーの実施、リモートワーク、在宅勤務の活用等による残業時間の低減を推進しています。
	長時間労働低減のための本人・上司へのアラート配信(勤務管理システム刷新)。
	本人と上司による健康管理セルフチェックを実施し、必要に応じた産業医面談を実施。

休暇の取得促進 (休みやすい環境整備)	時間単位, 半日単位での有給休暇取得
	全社一斉の有給休暇積極取得奨励日の設定と通達発信

柔軟・多様な働き方がしやすい環境整備	コアタイムなしのエフェクティブワーキングタイム制(フレックスタイム制度)の導入
	柔軟に働く場所を選択できるリモートワーク制度の推進

女性の活躍推進	組織向けD&I(ダイバーシティ&インクルージョン)研修の実施により, 多様な個人の尊重や女性活躍に関する社内理解を促進
	女性の自己啓発を支援する研修の実施

育児と仕事の両立促進	育児支援規定
	育児休業社員と上司のコミュニケーション支援
	育児休業者支援セミナーの実施