

かごしま「働き方改革」推進認定企業
認定番号 41
認定日 令和5年11月22日



株式会社南日本銀行

〈 企業概要 〉

代表者	取締役頭取 田中 暁爾
所在地	鹿児島市山下町1番1号
業種	金融・保険業
業務概要	銀行業
ホームページ	https://nangin.jp/
常時雇用する労働者の数	859名（男性443名，女性416名）

〈 働き方改革の取組内容 〉

社内の意識向上	企業理念体系の整理・再定義を行い，全行員の一層の理解を深めるため，役員・部長による説明会を開催
	上層部との対話の機会を増やし企業風土や職場環境の改善に努める
	働きがいのある環境作り，人材の成長を支援する制度確立のため，人事制度や評価制度の抜本的な改定に着手
長時間労働縮減の促進	ノー残業デー（毎週水曜日），ノー残業ウィーク（2月・8月の各1週間）の設定
	原則，19時以降の残業禁止
休暇の取得促進（休みやすい環境整備）	様々な勉強会の中で，各行員の有給休暇取得状況の把握や，取得促進を指導
	半日単位での有給休暇が取得可能
女性の活躍推進	女性活躍推進のため，行内研修実施や女性リーダー養成セミナー等の外部研修への積極的参加
	役席に占める女性比率の向上の取組

若手社員の活躍推進	新入行員に対するメンター（相談相手）制度の導入
	新入行員研修，階層別研修，新任職務研修等，若手行員の研修の充実
	自発的に各種職位や職責にチャレンジできるキャリアチャレンジ制度を導入
治療と仕事の両立支援・健康支援	スマートフォン用健康アプリを導入し，生活習慣病予防の取組を支援
	治療，通院のための休暇制度
育児と仕事の両立促進	育休取得者の復帰支援（アドバイザーが育休者へ連絡し，疑問点・不安点を共有）
	育児のための勤務時間短縮制度（子が小学2年生まで時間短縮可能）
障害者の活躍推進	障害者職業生活相談員の資格保有者（複数名在籍）による，障害のある方のサポートや職場内の理解促進取組