

かごしま「働き方改革」推進認定企業

認定番号 50

認定日 令和6年9月11日



親栄電設株式会社



親栄電設株式会社

〈 企業概要 〉

代表者	代表取締役 春山 建
所在地	鹿児島市大竜町6番8号
業種	建設業
業務概要	電気工事・電気通信工事・消防施設工事の設計・施工
ホームページ	https://shinei-d.jp/
常時雇用する労働者の数	23名（男性20名，女性3名）

〈 働き方改革の取組内容 〉

社内の意識向上	社員がパソコン・スマートフォンの専用アプリを使い、いつでも、匿名で意見・要望が行えるシステムを整備
	社員の自主的な社内打合会による、働き方に関する様々な意見・要望などを経営層に示し、社内全体に反映させていく制度
	社員全員にスマートフォンを配布するとともに、DXと業務効率化の促進を目指し、システムを活用した専用アプリの開発と、専門部門の設置
長時間労働縮減の促進	待機時間を減らすことで生産性の向上を図るために、システムによる工程管理の徹底
	現場直行による通勤時間短縮を実践
	休日出勤時における振替休日・代休の推進
休暇の取得促進（休みやすい環境整備）	年次有給休暇の残日数をリアルタイムでスマートフォン・パソコンにて確認できるようにし、申請から承認までをスムーズにすることで積極的な取得を励行
柔軟・多様な働き方がしやすい環境整備	在宅勤務制度，モバイルワーク制度

非正規雇用社員の処遇改善	非正規社員を雇用しておらず、今後新たに雇入れる従業員もすべて正社員の予定
業務改善による生産性向上	社内独自のアプリによる作業の効率化
女性の活躍推進	女性の管理職登用 仕事と家庭の柔軟な両立支援制度の整備（時間休取得可能等）
治療と仕事の両立支援・健康支援	「健康経営優良法人（中小規模法人部門）」認定
育児・介護と仕事の両立促進	育児・介護休業規程を整備し、育児・介護と仕事の両立に関して、管理職への教育、従業員への周知等により、職場内の理解促進に取り組む
障害者の活躍推進	社のSDGs宣言において、人権・労働に関する宣言を行う 障害を持つ者への職場内の理解促進 職務負担軽減の為に代替要員の確保、ワークシェアリング
高齢者（65歳以上）の活躍推進	熟年技術者の能力を活用できる配置や処遇の制度