

かごしま「働き方改革」推進認定企業

認定番号 47

認定日 令和6年9月11日



株式会社久永



〈 企業概要 〉

代表者	代表取締役社長 久永 修平
所在地	鹿児島市東開町5番地11
業種	卸売・小売業
業務概要	<建設DX事業> 測量計測機器・測量計測システムの販売, レンタル, 保守 <ビジネスDX事業> PC・周辺機器・ソフトウェアの販売, 保守 <ビジネス空間事業> ビジネス空間(オフィス・医療・教育・商業・文化施設)の提案・デザイン, 什器の販売・保守
ホームページ	https://kk-hisanaga.co.jp/
常時雇用する労働者の数	106名(男性87名, 女性19名)

〈 働き方改革の取組内容 〉

社内の意識向上	未来戦略委員会を設け, 社員が考えた戦略を経営層が把握
	グループウェアに「意見箱」を設け, 社員の意見を身近に聴く
	働きやすい職場の環境(フリーアドレス)づくりや人財の成長を支援する制度
	四半期ごとに上長との面談を設け, 社員の意見を聴く
長時間労働縮減の促進	勤務間インターバル制度(10時間)を導入
	月2回の「ノー残業デー」を実施(ラインで全社員に通知)
	始業30分前, 終業30分後の入館を禁止
休暇の取得促進(休みやすい環境整備)	1年単位の変形労働時間制を導入
	有給休暇の取得日数が少ない社員と所属長に対し, 取得を呼びかける通知を個別に配信
	年次有給休暇の残日数を給与明細に表示
	半日単位で年次有給休暇を取得可能

	年次有給休暇の計画的付与制度（計画年休，記念日，誕生日，入学式，卒業式 等）
--	--

柔軟・多様な働き方がしやすい環境整備	時差出勤やモバイルワークなど，多様な働き方に適した制度
--------------------	-----------------------------

業務改善による生産性の向上	クラウド化，モバイル化，電子化を図り，いつでもどこでも仕事ができる体制を整備
	チーム制を導入し，一人担当の業務の解消，助け合う風土の確立化を推進
	グループウェアを導入し，スケジュール管理，情報の共有，文書管理の効率化

女性の活躍推進	SDGs の取り組みとして「ダイバーシティ経営を目指し，女性の職域拡大・管理職登用，障害者雇用，シニアの活躍の推進」を宣言し HP に掲載
---------	---

若手社員の活躍推進	新人研修，階層別研修，メーカー研修の実施
	資格取得支援の実施（資格・講習），費用の負担

治療と仕事の両立支援・健康支援	健康経営優良法人の認定取得
-----------------	---------------

育児と仕事の両立支援	男性が育児休業を取得する場合，5日は有給
	チーム制や多能工化等を実施し，育児休業を取得しやすい環境づくりに取り組む