

かごしま「働き方改革」推進認定企業

認定番号 1
認定日 平成 30 年 10 月 22 日
更新日 令和 3 年 10 月 22 日
令和 6 年 10 月 22 日



株式会社現場サポート

〈 企業概要 〉

代表者	代表取締役 福留 進一
所在地	鹿児島市武1丁目35-4
業種	情報通信業
業務概要	<ul style="list-style-type: none">建設業務向けクラウドサービス, パッケージソフトウェアの企画, 開発・販売サポート及び付随するコンサルティング・委託業務サービスの提供建設業のお客様の新しい働き方改革をサポートする製品・サービスの提供
ホームページ	https://www.genbasupport.com/
常時雇用する労働者の数	100名 (うち男性53名, 女性47名)

〈 働き方改革の取組内容 〉

社内の意識向上	年4回役員面談(社長・人事担当役員)を実施, 年に3回実施するエンゲージメント調査で無記名アンケートを実施し, 社員の意見を聞く機会を設けている
	Vision2030(10年Vision)の中で, Work Style(働き方)として, 今後目指す働き方を具体的に示す

長時間労働縮減の促進	勤務間インターバル制度(11時間)
------------	-------------------

休暇の取得促進 (休みやすい環境 整備)	パート社員も含め全員が時間単位，半日単位の有給休暇 取得制度
	1年に1回，連続して最大5日の年次有給休暇を取得可 能（リフレッシュ休暇制度）

柔軟・多様な働き方 がしやすい環境整 備	フレックスタイム制度の採用
	働く場所の自由選択が可能（在宅・出社混合で働く）

若手社員の活躍推 進	「共育に関する方針」を定め，どの職層に対してどのよ うな共育を実施するのか明らかにしている（教える側・ 教わる側が共に育つという意味で「共育」としている）
	自主的な学習を支援するために，外部講習等に要した費 用を年間5万円まで補助する制度
	新入社員研修の実施（3ヶ月間）

育児と仕事の両立 促進	短時間勤務制度(子の年齢の制限なし)
----------------	--------------------