

かごしま「働き方改革」推進認定企業

認定番号 4

認定日 平成 31 年 1 月 18 日

更新日 令和 4 年 1 月 6 日

更新日 令和 7 年 1 月 6 日



## 社会福祉法人クオラ

### 〈 企 業 概 要 〉

代表者	理事長 松下 兼一
所在地	薩摩郡さつま町船木 2315 番地 1
業種	医療・福祉
業務概要	特別養護老人ホーム（2か所）、デイサービス（1か所）、訪問介護（1か所）、認定こども園（1か所）、保育所（1か所）、事業所内保育所（1か所）、児童発達支援センター（1か所）の運営
ホームページ	<a href="http://www.qoler.jp/SocialWelfare/">http://www.qoler.jp/SocialWelfare/</a>
常時雇用する労働者の数	196名（うち男性63名、女性133名）

### 〈 働き方改革の取組内容 〉

社内の意識向上	「働き方改革」に関する方針や目標を設定しグループウェアに掲載
	「働き方改革」を推進する組織や担当者を配置し、有給取得状況や残業時間の管理をし、状況を事業所ごとの所属長へ伝える
長時間労働縮減の促進	事業所別の残業時間の分析と管理をし、必要に応じて、人員配置の見直しや業務改善の対応
	残業を行う際の手続きの厳格化（必要に応じて、施設内をラウンドし、申請が出ていない職員が残っていないか確認）

<p>休暇の取得促進 (休みやすい環境 整備)</p>	<p>個々人の有給取得状況の月次管理を行い, 取得日数の少ない職員との個別面談を実施</p>
<p>女性の活躍推進</p>	<p>「鹿児島県女性活躍推進宣言企業」登録 セクシャルハラスメントやマタニティハラスメント等の対策として, 教育研修の実施や相談窓口の設置(事業所ごとに主任級の男女を2人ずつ配置し, 相談対応)</p>
<p>育児と仕事の両立 促進</p>	<p>育児休業制度に関する職場内の理解促進(管理職への教育, 従業員への制度周知)</p>
<p>高齢者(65歳以上)の活躍推進</p>	<p>定年後65歳まで継続雇用(嘱託職員)し, 以降, 本人が希望するまで再雇用 高齢者のためのマッチングジョイ制度(働き方や時間を自分のライフスタイルに合わせて選べる) 高齢者職員等の腰部負担軽減のための移乗介助用リフト機器の設置</p>