

かごしま「働き方改革」推進認定企業

認定番号 62

認定日 令和7年2月3日



## 株式会社満留建設

### 〈 企 業 概 要 〉

代表者	代表取締役 満留 智史
所在地	鹿児島県いちき串木野市野元21809番地
業種	建設業
業務概要	総合建設業
ホームページ	<a href="https://mitsudomekensetsu.com/">https://mitsudomekensetsu.com/</a>
常時雇用する労働者の数	15名（男性14名，女性1名）

### 〈 働 き 方 改 革 の 取 組 内 容 〉

社内の意識向上	毎月1日，15日に安全と健康についてのテーマを決め，資料等を参考に研修を行い，意識改革に努めている
	毎年4月に社長と社員の面談を行い，自己評価シートにて社員一人一人が目標を設定し，意識確認している。その他，意見要望等の聴取や資格取得時には都度面談を実施

長時間労働縮減の促進	毎週水曜日及び毎月19日を育児の日として，NO 残業日に設定
	業務が輻輳している社員への声掛け，フォローできる体制づくりに努めている

休暇の取得促進 (休みやすい環境整備)	4月～3月に1年間の有給希望日調査を行い，年間の有給休暇取得のカレンダーを作成・掲示することにより，5日消化を確実にしている。また，見える化により，相互理解と現場運営がスムーズにできる体制づくりに努めている
------------------------	---

治療と仕事の両立支援・健康支援	「健康経営優良法人（中小規模法人部門）」認定
	健康診断結果により，健康手当支給・二次検査対象者へ検査料補助
	禁煙手当支給
	毎年健康目標を設定し，自己採点結果に基づき今後の健康宣言を行い改善につなげる
	治療通院時の有給休暇時間単位取得制度
	夏季期間の健康管理維持を目標に酷暑手当を支給

高齢者（65 歳以上）の活躍推進	65 歳定年退職後の再雇用制度（1 年更新）
------------------	------------------------