

かごしま「働き方改革」推進認定企業
認定番号 63
認定日 令和7年2月3日



Yutori

株式会社ユトリ

〈 企業概要 〉

代表者	代表取締役 上野 ロサリン
所在地	鹿児島市中央町34-10
業種	サービス業
業務概要	保育園, 飲食
ホームページ	https://yutorihoiku.jp/recruit/
常時雇用する労働者の数	50名 (男性2名, 女性48名)

〈 働き方改革の取組内容 〉

社内の意識向上	月に1度, 各施設で環境整備点検を実施。園内の掲示物・保育に関して・衛生管理など, 項目別に点検者が確認し点数を付け, 結果は社内チャットと定例会にて共有し職場環境の改善を図っている
---------	---

長時間労働縮減の促進	業務のICT化とビジネスチャットの導入で連携体制を強化し, 業務の属人化を防ぐ
------------	---

休暇の取得促進 (休みやすい環境整備)	時間単位で年次有給休暇取得可能 ボランティア休暇, 不妊治療休暇制度(特別休暇, 有給)
------------------------	---

非正規雇用社員の処遇改善	勤続6ヶ月以上の非正規社員, または有期実習型訓練が終了した非正規社員で, 本人が希望する場合は正社員として正規雇用に転換(キャリアアップ助成金を活用)
--------------	--

治療と仕事の両立支援・健康支援	「健康経営優良法人(中小規模法人部門)」認定 定期健康診断の受診義務のない従業員に対しても, 健診受診時の勤務の調整や会社で健診費用の負担, 担当者による受診機関との予約・調整等を行い, 受診率の向上とすべての従業員の健康への意識向上を図っている スポーツクラブの利用補助, ランニングやジョギングでの歩数記録を申請資料として健康手当てを支給
-----------------	---