

かごしま「働き方改革」推進認定企業

認定番号 67

認定日 令和7年2月3日



株式会社 Misumi



〈 企業概要 〉

代表者	代表取締役社長 平田 慶介
所在地	鹿児島市卸本町7-20
業種	卸売・小売業
業務概要	【エネルギー】石油事業・ガス事業・発電事業 【ライフスタイル】カルチャー事業・カーライフ事業・ホームライフ事業 【フード&ビバレッジ】外食事業・アグリ事業
ホームページ	https://kk-misumi.jp/
常時雇用する労働者の数	514名（男性313名，女性201名）

〈 働き方改革の取組内容 〉

社内の意識向上	働き方に関する従業員の意見を伝える場として、部署ごとに社長懇親会を実施
	年に2回全体朝礼にて、社長より仕事の効率化を進め、残業の減少と有給取得の促進によりワーク・ライフ・バランスを充実させるよう働きかけ
長時間労働縮減の促進	残業の多い従業員について勤務状況の把握・管理をするよう管理職へメールで通知
	残業の多い従業員に対して注意喚起を行う
	本社にて、退勤時間30分前に帰宅を促すチャイムを鳴らす
柔軟・多様な働き方がしやすい環境整備	限定正社員制度（勤務地の異動，職種間の異動がない正社員）
非正規雇用社員の処遇改善	非正規雇用社員から正社員への登用制度

育児と仕事の両立促進	男性社員の育児休業取得率100%を目指す社長メッセージを社内システムにて周知
	育児休業制度に関して従業員への周知,本人確認等により職場内の取得促進に取り組む
介護と仕事の両立促進	介護休業制度取得希望者が出た際,取得希望者の上司に対して随時,制度理解のための説明・教育を行う
障害者の活躍推進	身体機能を補う設備・装備の導入(身体障害者用トイレ,エレベーター,スロープ等)
	障害者の特性を考慮した人事配置
	分かりやすいマニュアルの整備(職場内に掲示)
	筆談用メモパッドの設置