

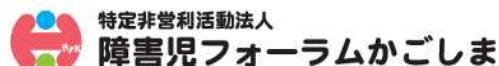
かごしま「働き方改革」推進認定企業

認定番号 69

認定日 令和7年2月3日



特定非営利活動法人 障害児フォーラムかごしま



〈 企業概要 〉

代表者	理事長 和田 朋子
所在地	鹿児島市谷山中央八丁目23番 15 号
業種	医療・福祉
業務概要	医療的ケアのある重症心身障がい児対象の通所支援事業 (児童発達支援・放課後等デイサービス・医療型特定短期入所)
ホームページ	https://egao.site.kagoshima.jp/index.html
常時雇用する 労働者の数	24名 (男性6名, 女性18名)

〈 働き方改革の取組内容 〉

社内の意識向上	毎月1回理事長と管理者の会議にて、現場の声や職場環境の改善についての話し合いを行い、必要に応じて改善
	職員の声を基に就業規則の変更や賃金規定の変更を行う (直近はエコ手当・子育て支援手当を新設)
長時間労働縮減 の促進	基本的に時間内に業務を終了させるよう促し、やむを得ず 時間外勤務を行う際は、事前に申請をし、理事長・管理者の 承諾を得る(ほぼ所定時間内の勤務)
休暇の取得促進 (休みやすい環 境整備)	有給休暇管理アプリを導入し、各職員が自身のスマートフォンで 有休残日数の確認や休暇取得申請が可能
	時間単位で年次有給休暇取得可能
治療と仕事の両 立支援・健康支援	健康診断の受診費用を全額会社負担(上限あり)
	職員の中から看護師の健康増進委員を選定し、委員を中心 に個人の目標を立て、健康に関する意識向上と健康増進の 取組を実施(3ヶ月ごとに看護師と面談を実施)

高齢者（65歳以上）の活躍推進	満60歳の定年に達した職員が希望する場合は、満65歳まで再雇用し、本人が希望し法人が認めた場合は、65歳以降も引き続き再雇用
-----------------	--