

かごしま「働き方改革」推進認定企業

認定番号 74

認定日 令和7年2月3日

株式会社西郷組



〈 企業概要 〉

代表者	代表取締役 西郷 進平
所在地	日置市伊集院町徳重482
業種	建設業
業務概要	総合建設業(土木・建築)
ホームページ	https://saigo-g.com/
常時雇用する労働者の数	36名(男性34名, 女性2名)

〈 働き方改革の取組内容 〉

社内の意識向上	社長が働き方改革行動憲章を作成し, 社内に掲示 毎月1回, 安全大会を開催し, 社長から社員へ女性活躍推進, 育児・介護制度など働き方改革に関する制度の連絡・周知を行う
---------	---

長時間労働縮減の促進	勤務間インターバル制度(11時間)を導入し, 長時間労働を抑制 建設ディレクター(内勤の書類作成補助者)を配置
------------	--

休暇の取得促進 (休みやすい環境整備)	経営・管理層からの積極的な年休取得推進を行うほか, 先を見据えた工程管理や現場全員が休みやすい環境・意識の改革により年休取得率を上昇 有給休暇取得申請管理簿に年休残日数を表示し, 個別に回覧 休日カレンダーを作成し, 社員へ回覧(有給休暇推奨日を年4日設ける) 新型コロナウイルス・インフルエンザ感染時は, 特別休暇を取得可能(有給)
------------------------	--

若手社員の活躍推進	若手社員の活躍推進に係る「ユースエール」認定取得 若手社員の人材育成方針や教育訓練計画を策定し, 実行(国の人材開発支援助成金を利用)
-----------	--

育児と仕事の両立促進	育児・介護休業制度及び育児・介護と仕事の両立に関して、社会保険労務士から管理職へ年に1～2回研修を実施し、管理者から従業員への制度周知により職場内の理解促進に取り組む
------------	---