

かごしま「働き方改革」推進認定企業

認定番号 75

認定日 令和7年2月3日



## 社会福祉法人鹿児島福祉会

### 〈 企 業 概 要 〉

代表者	理事長 精松 基
所在地	鹿児島市緑ヶ丘町5-5
業種	医療・福祉
業務概要	ふじヶ丘保育園, 吉野地域子育て支援センターはらっぱ, くすの子保育園, 城西地域子育て支援センターララ, 児童デイサービスセンターおひさま, 児童デイサービスセンターおひさま2, おひさま Sun, こども相談センターおひさま, 鹿児島市東部親子つどいの広場なかまっち【指定管理】
ホームページ	<a href="http://www.fujiho.jp/">http://www.fujiho.jp/</a>
常時雇用する労働者の数	118名 (男性6名, 女性112名)

### 〈 働き方改革の取組内容 〉

社内の意識向上	事業所ごとに理事長・管理職・正社員で「保育労働環境・衛生委員会会議」を毎月1回, 「定例会議」を毎週1回実施(業務の効率化や取り組みなどを議題として提案し, 両立支援や業務改善の課題の抽出や改善に向けた話し合いを行う)
	年1回, 全職員を対象に個別に業務改善の意見や要望を聞くアンケート調査を実施
長時間労働縮減の促進	ノー残業デー(月2回以上実施)のポスターを職場内に掲示し, 勤務表にも明記し周知
	業務改善のため, 月1~2回程度, フリーの時間・ノンコンタクトタイム(保育の質向上のため, 保育業務を離れ, 事務作業のみを行う時間)を設定
休暇の取得促進 (休みやすい環境整備)	年休取得率8割以上を目指し, 職場内にポスターを掲示
	定期的に会議にて取得を促す。又、年休の取得数や残日数を給与明細書(個別に携帯から確認できる)に明示し, 取得の少ない職員に対して声掛けを行う。
	時間単位で年次有給休暇取得可能

治療と仕事の両立支援・健康支援	特定健診対象者に口頭にて受診の周知(育休や介護休の職員も含む)
	健診を受診しやすいよう, 職場に検診車を呼び実施
	病気休暇(90日まで, 無給)
	新型コロナウイルス感染予防及び感染患者等は特別休暇を取得可能(有給)

高齢者(65歳以上)の活躍推進	理事長が認めた場合, 定年(65歳)後に非正規社員として継続雇用
-----------------	----------------------------------