

かごしま「働き方改革」推進認定企業  
認定番号 76  
認定日 令和7年2月3日



## 株式会社鹿大丸

若者の明日へ  
夢をつなぐ  株式会社 鹿大丸  
Kadaimaru / since1967

### 〈 企 業 概 要 〉

|             |   |
|-------------|---|
| 代表者         | 代表取締役 原田 大藏   |
| 所在地         | 鹿児島市桜島赤生原町1番地11   |
| 業種          | 建設業   |
| 業務概要        | 総合建設業(土木工事一式・建築工事一式)  |
| ホームページ      | <a href="https://kadaimaru.com/">https://kadaimaru.com/</a> |
| 常時雇用する労働者の数 | 40名(男性34名, 女性6名)  |

### 〈 働 き 方 改 革 の 取 組 内 容 〉

|                        |   |
|------------------------|---|
| 社内の意識向上                | 毎月1回実施する, 経営層・従業員全員を対象とした安全衛生委員会において, 働き方等について周知                        |
|                        | 鹿児島市が実施している「健康づくりパートナー」及び全国健康保険協会が実施している「かごしま健康企業宣言」に登録                 |
|                        | 毎年, 定期健康診断を実施した後, 異常所見があった労働者の健康診断結果を基に, 保健師による個別での産業保険指導(健康相談・面接指導)を実施 |
| 長時間労働縮減の促進             | 毎週水曜日を「ノー残業デー」とし, 社員へ周知   |
| 休暇の取得促進<br>(休みやすい環境整備) | 毎月, 月初めに年次有給休暇管理簿を社内回覧し, 取得日数の確認を促す                                     |
| 非正規雇用社員の処遇改善           | 非正規社員を雇用しておらず, 今後新たに雇入れる従業員もすべて正社員の予定                                   |

|               |  |
|---------------|--|
| 若手社員の活躍<br>推進 | 新卒者の入社に伴い, 自社社員及び外部講師による新入社員研修(安全衛生管理を主に)を計画・実施                            |
|               | 毎年, 技能講習・特別教育・安全衛生教育等資格の取得について受講計画表を作成し, 受講・取得(会社が取得促進する講習受講費用については全額会社負担) |