

かごしま「働き方改革」推進認定企業
認定番号 77
認定日 令和6年2月3日



株式会社日特スパークテック WKS

〈 企業概要 〉

代表者	代表取締役 岩田 和也
所在地	愛知県小牧市大字岩崎2808
業種	製造業
業務概要	自動車エンジンなどの内燃機関に欠かせないパーツであるスパークプラグやグロープラグ及びその部品等を製造
ホームページ	https://sparktec-wks.co.jp/

〈 県内の主たる事業所 概要 〉

名称	さつま工場
代表者	さつま製造本部長 岩田 和也
所在地	薩摩郡さつま町田原2238-1
常時雇用する労働者の数	824名（男性682名，女性142名）

〈 働き方改革の取組内容 〉

社内の意識向上	総実労働時間の抑制を目的に、部門ごとに業務の無駄取りを方針目標へ掲げ、毎月進捗状況を確認
	働き方改革の施策や方向性の把握を目的とし、働き方に関する現状の満足度等について従業員へアンケートを実施
	シニア世代(55歳以上)へ、活躍できる環境・制度設計を推進するため、定年後継続雇用になった際の働き方に関するアンケートを実施

長時間労働縮減の促進	毎週水曜日を定時退社日とし、業務都合により、やむを得ない場合は同一週内に代替日を設定
	日勤者やフレックス勤務者は、原則21時退社とする
	勤務間インターバル制度(10時間)
	原則5時間超の残業を禁止

休暇の取得促進 (休みやすい環境整備)	時間単位で年次有給休暇取得可能
	各自の勤怠システムで有給の付与数・残日数の確認が可能
	時間休暇を含めた有給休暇の消滅をゼロにすることを目指した組合活動を実施(カットゼロ)

柔軟・多様な働き方がしやすい環境整備	フレックスタイム勤務制度, 在宅勤務制度
	育児・介護のための短時間勤務制度(子の対象年齢を小学校3年生まで引き上げ)
	介護のための短時間勤務制度(要介護状態にある家族を有する者)
	正社員については入社時に「全国転勤型」「地域限定型」の2コースのうち、いずれか選択可能

非正規雇用社員の処遇改善	非正規社員から正社員への登用制度
--------------	------------------

若手社員の活躍推進	新入社員教育(会社方針・ルール, 安全教育など基礎教育)を設計し, 入社日から2週間の期間で実施
	リーダーとして活躍している従業員に対し, 更なるレベルアップを目的としたシフトリーダー研修を実施

治療と仕事の両立支援・健康支援	「健康経営優良法人(大規模法人部門)」認定
-----------------	-----------------------

育児と仕事の両立促進	育休中の従業員や育休中の部下をもつ上司に対して, 仕事と育児の両立支援セミナー・研修を開催(会社主催)
	育児サービスの費用や家族の治療等にかかる費用を福利厚生制度により補助(最大3万円)
	育児休業に関する手引書を作成し, 社内へ展開
	仕事と育児の両立支援を目的とし, 従業員が閲覧できる社内サイトに育児休業制度についての育休応援リーフレットを掲載

介護と仕事の両立促進	仕事と介護(育児)の両立支援ガイドブックを作成し社内へ展開
	傷病休暇制度(有給、繰越年休は通常2年で消滅するが、傷病休暇として使用可能で、家族の介護を目的とした休暇にも充てることが出来る)
	介護サービスの費用を福利厚生制度により補助(最大3万円)

障害者の活躍推進	障害者が活躍できる就労場所を工場内で選定し提供
	障害者向けの作業マニュアルを作成(明細発行要領・包装一覧表)