

かごしま「働き方改革」推進認定企業

認定番号 78

認定日 令和7年2月3日



ともに前へ

100年の誇り、未来への絆

株式会社森山(清)組

〈 企 業 概 要 〉

代表者	代表取締役 森山 崇
所在地	鹿児島市唐湊1丁目13-25
業種	建設業
業務概要	総合建設業(一般土木・港湾土木・建築)
ホームページ	https://www.moriyamasei.co.jp/
常時雇用する労働者の数	98名(男性87名, 女性11名)

〈 働き方改革の取組内容 〉

社内の意識向上	毎月の安全衛生委員会において、長時間労働の縮減と年次有給休暇の取得促進について実情の把握と周知を行い、従業員の衛生・健康基準の継続的な向上を図る
	残業時間が多い従業員及び有給取得率の低い従業員に対して、社長と個別面談を実施
	鹿児島県 SDGs登録をされており、差別・ハラスメントの禁止、ワーク・ライフ・バランス、人材育成に取り組む
長時間労働縮減の促進	ノー残業デー(毎週水曜日)を設置し、グループウェアで従業員に周知
休暇の取得促進 (休みやすい環境整備)	年次有給休暇の残日数を社内システムに表示し、個人パソコンから確認が可能
業務改善による生産性の向上	各部署でデジタル化に対応した人材を育成し、業務の効率化を図る(国の人材開発支援助成金利用)
女性の活躍推進	本社女性更衣室・女性トイレの改修
	建設ディレクター制度の導入

障害者の活躍推進	障害者雇用推進者を任命し, 通勤手段や勤務可能時間, 通院に対する配慮を行う
----------	--

高齢者（65歳以上）の活躍推進	定年後65歳まで再雇用し, 以降本人が希望するまで継続雇用
-----------------	-------------------------------