



# かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	800
登録日	令和4年8月2日

名 称	株式会社サタコンサルタンツ
代表者職名・氏名	代表取締役 重中一郎
所 在 地	〒890-0043 鹿児島市鷹師2丁目3番2号
電 話	099-250-7360
ホ-ムペ-ジ`アド`レス	<a href="http://satacon.co.jp/">http://satacon.co.jp/</a>
業 種	サービス業
業 務 概 要	鹿児島県内の公共工事を中心とした土木系総合建設コンサルタント（測量・調査・計画・設計・補償算定など）
行 動 計 画 期 間	令和4年7月1日 ~ 令和7年6月30日
行 動 計 画 の 主 な 内 容	<p>目標1) 若年者に対するインターンシップやトライアル雇用の促進</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・令和4年7月~ 高校, 大学, 関係機関へ案内と社内受け入れ体制の整備</li><li>・令和5年4月~ インターンシップの受け入れ開始</li><li>・令和5年4月~ 就業体験した若年者へのフォローアップ</li></ul> <p>目標2) 育児・介護休業を取得しやすく, 職場復帰しやすい環境の整備 男性の育児休業取得率 10%以上を目指す</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・令和4年7月~ 育児・介護休業制度について, 勉強会を開催する</li><li>・令和4年7月~ 代替要員の確保や業務内容, 業務体制の見直しを行う</li><li>・令和4年7月~ 育児休業中の社員に対して職場復帰しやすいようにグループウェア等で社内情報を提供する</li></ul> <p>目標3) 年次有給休暇の取得促進</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・令和4年7月~ 年次有給休暇の取得状況を把握する</li><li>・令和4年9月~ 計画的な取得に向けて管理職研修を計画期間中に3回以上行う</li><li>・令和5年3月~ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する</li><li>・令和5年4月~ 社内回覧などで年3回以上取得促進を促す</li><li>・令和5年4月~ 1人当たり平均年間8日以上を目指す</li></ul>
こんな両立支援に取り組んでいます	<ul style="list-style-type: none"><li>・毎月第3水曜日を No 残業 Day に設定しています。</li><li>・育児介護規則により仕事と生活の両立を推進しています。</li></ul>