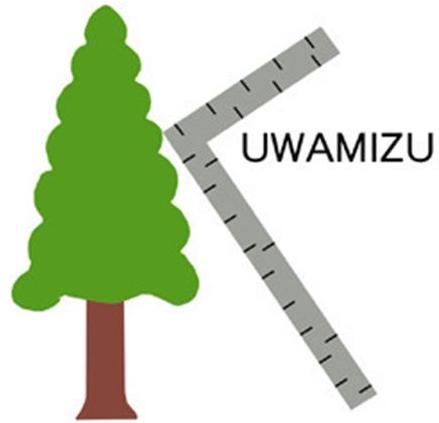




かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	814
登録日	令和5年5月9日

名 称	有限会社 桑水建設
代表者職名・氏名	代表取締役 桑水 康博
所 在 地	〒899-7401 志布志市有明町伊崎田5068
電 話	099-474-1975
ホームページアドレス	https://www.kawamizu.co.jp
業 種	建設業
業 務 概 要	木造住宅の新築, リフォーム, 解体関係に関わる業務
行 動 計 画 期 間	令和5年1月16日 ~ 令和10年1月15日
行 動 計 画 の 主 な 内 容	<p>目標1：男女問わず育児休業を取得しやすい職場をつくる。</p> <p>〈対策〉 令和5年1月～ 全社員に対し、育児休業に関する就業規則の改定内容の周知をおこなう。 令和5年1月～ 育児休業取得者以外の社員にも制度について理解を深めてもらうため、全社員に対し研修を行う。 令和5年6月～ 全社員に対する研修を定期的に行う。</p> <p>目標2：令和7年1月までに、子の看護休暇制度を拡充する（子の対象年齢の拡大、育児・介護休業法の規定を上回る日数付与、いわゆる「中抜け」（就業時間の途中から時間単位の休暇を取得し、就業時間の途中に再び戻ること）で取得できる制度など）。</p> <p>〈対策〉 令和5年1月～ 社員へのアンケート調査、検討開始 令和5年5月～ 制度の導入、社内報などによる社員への周知</p> <p>目標3：毎年、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する。</p> <p>〈対策〉 各年2月 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握 各年2月 問題点や改善点の有無について社内検討委員会で検討 （問題点があった場合）社内検討委員会で改善のための取組を検討し、実施する</p>
こんな両立支援に取り組んでいます	