



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	765
登録日	令和3年10月1日

名称	株式会社 FCR
代表者職名・氏名	代表取締役 石神 和哉
所在地	〒892-0838 鹿児島市新屋敷町24番5号
電話番号	099-201-3170
ホームページアドレス	https://fcr-inc.jp/
業種	その他（広告企画）
業務概要	企画・編集 広告運用 WEB制作, 運用
行動計画期間	令和6年10月1日 ~ 令和11年9月30日
行動計画の 主な内容	<p>目標1) 妊娠中や出産後の女性労働者の健康確保に関する制度の周知や相談体制の整備</p> <p>〈具体的案〉</p> <p>①制度の周知</p> <ul style="list-style-type: none">社内ポータルサイトや掲示板で、母性健康管理者指導事項連絡カードの利用方法や妊娠・出産に伴う休暇制度を明記。年2回、全社員を対象とした周知セミナーを開催。 <p>②情報提供</p> <ul style="list-style-type: none">社外の医療機関や行政サービスの情報をまとめたリーフレットを配布。妊娠・出産後の健康管理に関する社内窓口の設置。 <p>③相談体制</p> <ul style="list-style-type: none">キャリアコンサルタントや外部カウンセラーとの連携を強化。女性労働者専用の相談窓口を設け匿名での相談を可能にする。 <p>目標2) 育児休業後の原職又は原職相当への復帰支援</p> <p>〈具体的案〉</p> <p>①業務内容の見直し</p> <ul style="list-style-type: none">育児休業中の社員が行っていた業務を他のメンバーで分担する体制を整備。復帰後の段階的な業務量調整プログラムを作成。 <p>②業務体制の整備</p> <ul style="list-style-type: none">休業中の業務進捗を把握するための定期的な情報共有会を実施。復帰前にトレーニングを実施し、スムーズな復帰を支援 <p>目標3) 管理職に向けた取組</p> <p>〈具体的案〉</p> <p>①企業トップ等による職場風土改革に関する研修</p>

	<ul style="list-style-type: none"> ・年1回、経営陣による「女性活躍推進宣言」を行い、全社員に共有。 ・外部講師を招いたリーダー研修を実施。 <p>②女性労働者の育成に関する管理職研修</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性リーダー育成プログラムを導入。 ・管理職が部下のキャリア開発を支援する方法を学ぶワークショップを開催。 <p>③子育てを行う女性のキャリア形成支援に関する研修</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「キャリアと育児の両立」をテーマにしたケーススタディ形式の研修を実施。 ・在宅勤務や時短勤務の導入事例を共有する社内フォーラムを開催。 <p>④昇進基準及び人事評価制度の見直し</p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児休業期間を考慮した公平な評価基準を策定。 ・キャリア継続を支援するため、メンター制度を導入。 <p>目標4) フレックスタイム制度の導入</p> <p>〈具体的案〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・始業・就業時間を自由に選択可能な「コアタイムあり」のフレックスタイム制を導入。 ・試験導入期間を設け、課題を検証しながら対象者を選別後に展開。 <p>目標5) 不妊治療を受ける労働者への配慮</p> <p>〈具体的案〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・特別休暇制度の新設（年間最大5日） ・治療と両立できるよう、柔軟な勤務時間変更を認める。 ・相談窓口を設置し、プライバシーを守る形で支援体制を構築。 <p>目標6) 時間外・休日労働の削減</p> <p>〈具体的案〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・月10時間以内の時間外労働を目標に掲げ、進捗を四半期ごとに公開。 ・週1回、定時退勤部を設ける。 ・効率化のためのRPAツール導入を検討。 <p>目標7) 若年者向けインターンシップ等の推進</p> <p>〈具体的案〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・年間2名を目標に、2週間程度の実践型インターンシップを実施。 ・高校・大学との連携を強化し、トライアル雇用制度を積極的に導入。 ・若手社員が講師を務めるキャリアセミナーを地域で開催。
<p>こんな両立支援に取り組んでいます</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■テレワークの導入ならびにサテライトオフィス（契約済コワーキングスペース）の活用推進により、柔軟な働き方を支援しています。 ■有給休暇を有効に取得できるように「年次有給休暇の時間単位取得」を取り入れています。※年間5日以内 ■配偶者の出産（子供の出生）に合わせて2日以内の有給休暇を取得できる制度を設けています。