



登 録 番 号	918
登 録 日	令和6年12月18日

名 称	株式会社ハンスウェル
代表者職名・氏名	代表取締役 坂之上 竜治
所 在 地	〒899-3306 日置市吹上町小野1212
電 話	099-295-6939
ホームページアドレス	https://www.habi-sta.org/
業 種	医療・福祉
業 務 概 要	児童発達支援、放課後等デイサービス、保育所等訪問支援
行 動 計 画 期 間	令和6年11月1日～令和11年10月31日
行 動 計 画 の 主 な 内 容	目標1) 妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレット等を作成して社員に配布し、制度の周知を図る。 〈対策〉 ●令和6年12月～ 社員へのアンケート調査、検討開始 ●令和7年 1月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布による社員への周知 目標2) 令和7年3月までに、社内の育児休業制度の周知を図るとともに、育児休業中に利用できる各種制度の周知を図る。 〈対策〉 ●令和6年12月～ 社員へのアンケート調査、検討開始 ●令和7年 1月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布による社員への周知 目標3) 令和7年3月までに、妊娠期～職場復帰期までの育児支援プランの策定体制の充実を図り、該当社員に対して実際に取り組む。 〈対策〉 ●令和6年 9月～ 社員へのアンケート調査、検討開始 ●令和6年10月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布による社員への周知 ●令和7年 1月～ 育児・介護休業規程に根拠条文の充実を図り運用開始 目標4) 令和7年12月までに、乳幼児期を中心とした子育てを行う社員に対し、乳幼児等が一時的に滞在できるスペースを設ける。 〈対策〉 ●令和6年12月～ 施設設備構築についての検討開始 ●令和7年 4月～ 乳幼児等が過ごすスペースについての社員アンケートの実施 ●令和7年 8月～ アンケート結果を反映した施設整備の設置開始 ●令和8年 5月～ 施設環境の提供及び社員評価の実施

目標 5) 令和8年度末までに、仕事と生活を両立できるよう、法定休暇の取得促進措置を実施する。

〈対策〉

- 令和6年12月～ 社員別、年次有給休暇取得状況の調査
- 令和7年 4月～ 年次有給休暇、子の看護休暇の法人内取得手続き内容の周知
- 令和8年 5月～ 年次有給休暇を年に6日以上取得がない社員への面談実施

目標 6) 計画期間中において、男性の育児休業取得率を 50%以上にする。

〈対策〉

- 令和6年12月～ 全職員に向けて男性育児休業アンケートの実施
- 令和7年 4月～ アンケート結果を反映した人員配置の検討及び出生時育児休業制度を活用したモデル育児休業フローについての説明会の実施