



登録番号	802
登録日	令和4年9月1日

名称	曽山建設株式会社
代表者職名・氏名	代表取締役 石野田 洋昭
所在地	〒899-5121 霧島市隼人町神宮三丁目1-26
電話番号	0995-42-2669
ホームページアドレス	<a href="https://soyama.jp">https://soyama.jp</a>
業種	建設業
業務概要	総合建設業として、公共・民間を問わず、学校・病院・マンション・個人住宅・工場等、さまざまな用途や規模の建築物の建築を幅広く手がけ、また、公共性の高い土木工事も専門として行っております。
行動計画期間	令和8年5月1日 ~ 令和13年4月30日
行動計画の主な内容	<p>目標1) 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上とする。          男性社員…取得率50%以上          女性社員…女性社員全体と有期雇用の女性社員それぞれについて、取得率80%以上</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和8年5月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の検討（代替要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者制、多能工化など）</li> <li>令和8年5月～ 育児休業取得に向けて従業員に対し啓発活動を行う</li> </ul> <p>目標2) 25～39歳の労働者の時間外・休日労働時間の計画期間内の平均が毎月45時間未満とする。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和8年5月～ 時間外・休日への意識改革のための啓発活動を行う</li> <li>令和8年5月～ 業務量の見直し、DX化による事務の効率化などの取組実施</li> <li>令和8年5月～ 各部署における問題点の検討及び対策の実施</li> </ul> <p>目標3) 年次有給休暇の取得状況を現状よりも改善する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和8年5月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する</li> <li>令和8年5月～ 年次有給休暇の取得に向けて従業員に対し啓発活動を行う</li> </ul> <p>目標4) 若年のインターンシップの受け入れを行う。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和8年5月～ 関係行政機関、学校との連携</li> <li>令和8年5月～ 社員への周知及び市区町村広報誌などによる取組の周知</li> <li>令和8年5月～ 合同企業説明会等での積極的受け入れに関する呼びかけ実施</li> </ul>
こんな両立支援に取り組んでいます	■