



登 録 番 号	991
登 録 日	令和8年6月17日
名 称	株式会社ホニト食品
代表者職名・氏名	代表取締役 國澤 明弘
所 在 地	〒898-0062 枕崎市寿町430番地
電 話	0993-72-1620
ホームページアドレス	
業 種	製造業
業 務 概 要	・鯉節エキス、鯉エキスの製造、販売 ・水産物の冷凍、保管
行 動 計 画 期 間	令和8年6月1日 ～ 令和10年5月31日
行 動 計 画 の 主 な 内 容	目標1) 計画期間内の時間外労働時間を1人当たり平均月間5時間未満とする ＜実施時期・取組内容＞ 令和8年4月～ 従業員と管理者の残業削減に対する意識の醸成 業務の標準化や情報の共有を行い、業務の効率化を図る 目標2) 年次有給休暇の平均取得率を70%以上又は年間取得日が平均10日以上とする ＜実施時期・取組内容＞ 令和8年4月～ 毎月有給取得状況（個人単位）を把握し、有給取得を促す。 目標3) 健康診断を全社員実施する ＜実施時期・取組内容＞ 令和8年度～ 全従業員に対し職場での集団検診を実施。 目標4) 子の看護休暇を促進する 目標値：男性労働者取得実績 1名以上 ＜実施時期・取組内容＞ 令和8年4月～ 従業員に対して休暇制度の周知を行うとともに対象者に休暇取得を促す。 目標5) 産前・産後休業、育児休業、介護休業に関連する社内制度の周知を徹底する ＜実施時期・取組内容＞ 令和8年4月～ 制度を社内用広報などに掲載し、周知徹底を図る。 目標6) 男性の育児休業取得率を50%以上とする ＜実施時期・取組内容＞ 令和8年4月～ 制度を社内用広報などに掲載し、周知徹底を図る。
こんな両立支援に取り組んでいます	■ 時間単位での有給の取得が可能 ■ 子の看護休暇を有給にて取得が可能※年次有給休暇とは別に取得可能