



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	996
登録日	令和8年7月3日

名称	株式会社 FTH
代表者職名・氏名	代表取締役 北山 幸次
所在地	〒891-0132 鹿児島市七ツ島1丁目2-7
電話番号	099-821-3016
ホームページアドレス	https://fth-net.jp
業種	製造業
業務概要	ハイレベルな温湿度コントロール技術を生かし、蒸熱処理装置をはじめ熱管理機器を国内外に製造、販売しています。
行動計画期間	令和8年7月1日 ～ 令和11年6月30日
行動計画の 主な内容	目標1) 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上とする。 男性社員…取得率 15%以上 女性社員…女性社員全体と有期雇用の女性社員それぞれについて、 取得率 75%以上 <対策> ●2026年7月～ 各職場における休業者の業務力バリエーションの検討（代替要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者制、多能工化など）・実施 ●2027年4月～ 両立支援等助成金を活用し、育休期間中の周囲の労働者に対する手当を支給する 目標2) 全社員の時間外・休日労働時間の計画期間内の平均が毎月 45 時間未満とする。 <対策> ●2026年7月～ 管理職を対象とした意識改革のための研修を月1回実施 ●2026年9月～ 業務量の見直し、DX化による事務の効率化などの取組実施 ●2026年8月～ 各部署における問題点の検討及び研修の実施 目標3) 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。 <対策> ●2027年1月～ 全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する ●2027年1月～ 「育休復帰支援プラン」策定に向けて、育休取得予定者に対する面談を実施 ●2027年1月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始

	目標4) 育児休業等を取得しやすい環境作りのため、人事評価制度にワーク・ライフ・バランスに関する評価項目を追加する。 <対策> ●2027年2月～ 評価項目・評価基準等の検討 ●2027年2月～ 人事評価制度の改定について周知、評価者研修の実施 ●2027年2月～ 新人事評価制度による評価実施
こんな両立支援に取り組んでいます	■男性の育児休業を後押しする『イクドリ！宣言』企業に登録済み