



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪

登 録 番 号	994
登 録 日	令和8年7月3日
名 称	損害保険ジャパン株式会社
代表者職名・氏名	鹿児島支店長 田平 秀幸
所 在 地	〒890-0053 鹿児島市中央町11番地
電 話	099-812-7500
ホームページアドレス	https://www.sompo-japan.co.jp/
業 種	金融・保険業
業 務 概 要	損害保険業
行 動 計 画 期 間	令和7年4月1日 ～ 令和9年3月31日
行 動 計 画 の 主 な 内 容	目標1) 個々の能力を十分に発揮して活躍できるよう社員の仕事と育児の両立を支援し、性別問わず育児参画が当たり前になる環境を整備します。 <対応策> 2025年度～ - 多様な価値観を認め合い、社員が最適な働き方を選択できるよう仕事と育児の両立をサポートする企業風土を推進します。 - 男性社員の日常的な育児参画を支援し、育児休業取得率100%を目指します。 - 復職後の両立に向けた働き方について、ノウハウの共有等をおこない、社員が自律的にキャリアを考える機会を提供します。 - 育児休業制度利用状況を把握し、状況に応じた取得推進を実施します。 目標2) 社員一人ひとりが働きがいを感じながら、柔軟な働き方（テレワークおよびシフト勤務等）を実践できる環境づくりを推進します。 <対応策> 2025年度～ - テレワーク・シフト勤務制度などの活用を促進し、自ら生産性の高い働き方をデザインできる環境づくりを継続して推進します。 - 計画的な休暇の取得推進を行い、1人あたり年間を通じて平均15日以上 of 年次有給休暇の取得を目指します。 - 互いに協力し合う風土の醸成に向けて、DEIの浸透・定着に向けて取り組み、エンゲージメント向上につなげます。 - 管理職向けにアンコンシャス・バイアスのコントロールや的確なアサインメント等について理解を深める機会を提供します。
こんな両立支援に取り組んでいます	■両立支援制度の拡充 - 時間単位特別休暇 - 託児費用会社負担金 など

■ 多角的な両立支援施策の展開

- ・復職者向け『育休者フォーラム』の開催
- ・社内 SNS『育児パーク・子育て応援サポート』の運営 など

■ 男性育休推進研修 定額制サービス導入

- ・オンライン父親学級
- ・管理職向け研修 など