



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	310
登録日	平成27年12月1日

名称	ヤマサハウス株式会社
代表者職名・氏名	代表取締役 佐々木 典明
所在地	〒892-0836 鹿児島市錦江町1-4
電話番号	099-295-3910
ホームページアドレス	http://www.yamasahouse.co.jp/
業種	建設業
業務概要	<p>1948年に創業したヤマサハウス株式会社です。</p> <p>一般木造注文住宅の設計・施工、不動産分譲など幅広い分野で事業展開を続けてまいりました。</p> <p>創業当初は木材業を中心として成長を続け、これまで培ってきたノウハウを活かし、現在では「環境に配慮した住まいづくり」をコンセプトに、長期優良住宅先導モデル(2008、2009、2010 3年連続採択)、ハウス・オブ・ザ・イヤー・イン・エレクトリック(2009、2010、2012 3年連続受賞)、グッドデザイン賞2013・2014 連続受賞など、あらゆる方面から高い支持をいただいております。</p> <p>今後も地域密着の事業展開をめざし、「郷土が誇る企業をつくる」をテーマに、日々挑戦を続けてまいります。</p>
行動計画期間	平成27年9月1日 ～ 平成32年8月31日
行動計画の主な内容	<p>目標1) 妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制を整備する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 平成27年9月～ 母性健康管理、両立支援の制度のチラシを作成し掲示する 平成27年10月～ 相談窓口担当者を選任し、社員に周知する <p>目標2) 子供を育てる労働者が利用できる、始業・終業時刻の繰り上げ又は繰り下げの制度の利用促進。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 平成27年9月～ 社員の具体的なニーズ調査 平成28年1月～ 取締役会にて現状を報告し、活用しやすい制度設計をする 平成28年5月～ 全社員に通知し、併せて、個別に呼びかけ取得促進を図る <p>目標3) 年次有給休暇の取得促進を図る。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 平成28年1月～ 年次有給休暇取得の現状を把握する 平成28年4月～ 取締役会にて現状を報告し、有給休暇取得日程を計画する 平成28年5月～ 全社員に通知し、各部署において個々の取得促進を図る <p>目標4) 子供が保護者である労働者の働いているところを実際に見ることが出来る「子ども参観日」を実施する。</p> <p>〈対策〉</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • 平成28年4月～ 「子ども参観日」の認定と周知 • 平成28年5月～ 年1回の「子ども参観日」の実施 <p style="background-color: #f0e6ff; padding: 2px;">目標5) 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> • 平成27年10月～ 「職場体験」の設定と安全対策の実施 • 平成28年5月～ 各学校への広報と「職場体験」の実施
<p>こんな両立支援に取り組んでいます</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 相談窓口の設置 親会社である山佐ホールディングス株式会社総務部に担当者を選任して、社員からの相談を随時、受け付けています。 ■ 年次有給休暇の取得の促進 年次有給休暇の取得率50%以上を目指し、計画付与を実施。経営会議において推進を呼びかけていきます。 ■ インターンシップの受け入れ 学校、関係団体からの依頼を積極的に受け入れ、若年者の就業体験の機会の創出に寄与しています。