



登録番号	446
登録日	平成30年3月1日

名称	SCSKニアショアシステムズ株式会社鹿児島開発センター
代表者職名・氏名	鹿児島開発部長 馬場 一幸
所在地	〒892-0846 鹿児島市加治屋町12-5
電話番号	099-219-9337
ホームページアドレス	http://www.scsk-nearshore.co.jp/
業種	情報通信業
業務概要	SCSK ニアショアシステムズ(株)は、SCSK のグループの一員として各地域（鹿児島他6拠点）の特色を生かし、Uターン、Iターンを含む地域に根ざした志の高い優秀な人材が核となり、グループ各社と一体となってリモート開発（ニアショア開発）サービスを推進しております。当社の事業の進展が地域の活性化とお客様のビジネスへ貢献できるよう、全社一丸となって努力して参ります。
行動計画期間	平成29年5月25日 ～ 平成31年5月24日
行動計画の主な内容	<p>目標1) 仕事と育児・介護の両立支援ハンドブックを作成して、「妊娠・出産・育児・介護」というライフイベントを迎える社員に配布し、制度の周知を図る</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 平成29年5月～ 各種情報収集 平成29年9月～ 仕事と育児・介護の両立支援ハンドブックの作成 平成30年4月～ 社員への周知、配布 <p>目標2) 自社の育児・介護支援制度の周知や情報提供を行う</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 平成29年5月～ 自社の諸制度の調査 平成29年9月～ 自社の育児・介護支援制度に関する冊子を作成 平成30年4月～ 社員への周知、配布
こんな両立支援に取り組んでいます	<p>当社は、仕事と家庭の両立を支援し、社員が安心して働ける職場を目指す取り組みを行っており、これまで柔軟な勤務体制の導入や休業・休暇の拡充を図ってきました。以下は、当社の主な両立支援制度です。</p> <p>■ 妊娠中に利用できる制度 2018年4月から実施</p> <p>(1) 諸症状対応措置・・・マタニティ休暇(10日間)、作業制限、勤務時間短縮、リモートワーク(在宅勤務)</p> <p>(2) 通勤緩和措置・・・時差出勤、勤務時間短縮、在宅勤務</p> <p>(3) 休憩措置・・・休憩回数増加、休憩時間延長</p> <p>■ 育児中に利用できる制度</p> <p>(1) 育児休業(通算3年間・6回まで分割取得可)</p>

- (2) 両立支援休暇(5 日間)・・・中学校卒業までの子の育児に必要な疾病予防、および学校行事に参加するとき取得可能 2018 年 4 月から実施
- (3) 子の看護休暇(子 1 人：5 日間、子 2 人以上：10 日間)
- (4) 勤務時間帯変更及び短時間勤務
- (5) リモートワーク(在宅勤務) 2018 年 4 月から実施
- (6) 積立年次有給休暇(上限 50 日間)・・・子の看護のために取得可能

■働きやすい職場作りの促進

- (1) 平均月間残業時間(実績：2014 年度 20.46 時間、2015 年度 19.56 時間、2016 年度 19.46 時間)
- (2) 年次有給休暇取得日数(実績：2014 年度 17.5 日、2015 年度 19.1 日、2016 年度 18.6 日)
- (3) フレックスタイム制

■その他

- (1) 配偶者の出産休暇(3 日間)
- (2) 積立年次有給休暇(上限 50 日間)・・・私傷病(不妊治療を含む)